

# ÅRSRAPPORT 2021



Tandlægeforeningen  
Amaliegade 17  
1256 København K

Tlf. 70 25 77 11

[info@tandlaegeforeningen.dk](mailto:info@tandlaegeforeningen.dk)  
[www.tandlaegeforeningen.dk](http://www.tandlaegeforeningen.dk)

Fotos: Jeppe Carlsen m.fl.  
Design: Synergi Reklamebureau Webbureau

## INDHOLDSFORTEGNELSE

4	VELKOMMEN TIL TANDLÆGEFORENINGENS ÅRSRAPPORT
6	ÅRETS BEGIVENHEDER I TANDLÆGEFORENINGEN
12	ÅRETS BEGIVENHEDER – OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER
16	ÅRETS BEGIVENHEDER – PRIVATANSATTE TANDLÆGER
18	ÅRETS BEGIVENHEDER – KLINIKEJERE
20	NØGLETAL 2021
28	MEDLEMSSERVICE – DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT
36	REGNSKAB 2021
54	BUDGET 2022 – 2023

# VELKOMMEN TIL TANDLÆGEFORENINGENS ÅRSRAPPORT

I årsrapporten for 2021 kan du læse om de vigtigste begivenheder og resultater i Tandlægeforeningen i året, der gik.

2021 har været endnu et år i skyggen af corona. Også selvom alle håbede, at det skulle blive året, hvor vaccinerne blev billetten til en normal hverdag. Som bekendt endte det ikke helt sådan, og selvom tandlægerne blev forskånet for en nedlukning som i 2020, satte pandemien sine spor.

Især vaccinationer og ekstra hygiejnekrav har været to store overskrifter for året, der er gået.

Allerede i begyndelsen af året lagde Tandlægeforeningen pres på sundhedsmyndighederne for at få tandlæger vaccineret hurtigst muligt og for at få afklaret de seneste retningslinjer. Det gjaldt fx i forhold til test af sundhedspersonale, krav om coronapas og håndtering af akutte smertepatienter.

Året var også kun en uge gammelt, da HK udsendte en pressemeddelelse om, at tandklinikker burde lukke for ikke-akutte behandlinger. Tandlægeforeningen, ATO og PTO stod sammen og afviste HK's forslag i et fælles brev til Sundheds- og Ældreministeriet, som replicerede med: "Vi er enige i, at det er betydningsfuldt for den generelle folkesundhed, at borgerne har adgang til tandplejen og sundhedsvæsenet bredt set".

Dermed satte ministeriet to streger under, at tandlæger er og bliver en del af det kritiske sundhedsvæsen.

Som året gik, kom der flere solide data på, at tandklinikker er et trygt sted for både patienter og tandpersonale. Der var simpelt hen mindre COVID-19-smitte på en tandklinik end i den generelle befolkning. Senest har en undersøgelse vist, at aerosolerne på klinikken mest af alt stammer fra den væske, udstyret udsender – ikke patienten.

Siden efteråret har landets tandlæger arbejdet uden ekstra infektionshygiejniske krav, som blev stillet af sundhedsmyndighederne. Der er næppe nogen, der kommer til at savne de plastforklæder, som var en del af hverdagen gennem mange måneder.

Foråret i Tandlægeforeningen var præget af overenskomstforhandlinger. Her landede 3-årige overenskomster for ansatte i stat, kommuner og regioner. På alle tre områder blev overenskomstresultaterne vedtaget ved urafstemning blandt Tandlægeforeningens medlemmer med et rungende ja.

Foråret var også rammen for en ekstraordinær generalforsamling i Tandlægeforeningen. Her blev det besluttet, at det skulle være billigere i en længere periode end tidligere for nyuddannede at være medlemmer af Tandlægeforeningen. Også barslende medlemmer fik ret til nedsat kontingent.

I juni overraskede regeringen alt og alle. De lancerede et udspil om udflytning af uddannelsespladser, og på et pressemøde blev planen om en ny tandlægeuddannelse i Hjørring præsenteret. En plan, som hverken Tandlægeforeningen eller tandlægeskolerne var inddraget i. Tandlægeforeningen hen-

vendte sig både til myndighederne og medier med krads kritik af forslaget og opfordrede til, at man i stedet styrkede fagmiljøerne på de to eksisterende institutter.

I det tidlige efterår landede der endnu en overraskelse. Her lancerede den mangeårige samarbejdspartner PTO en forsikring, som lagde op til, at der skulle etableres et alternativt system til sagsbehandling af erstatningsberettigede skader (Tandskadeerstatningen). På PTO's generalforsamling blev det desuden besluttet, at medlemskab af Tandlægeforeningen ikke længere var en forudsætning for medlemskab af PTO. Så den årtier lange tradition for samarbejde mellem de to foreninger blev ændret til en konkurrencesituation. Men ikke nok med det. PTO politianmeldte også Tandlægeforeningen og TandlægeTryghed for ærekrænkelser under skærpede forhold. En sag, der forventes at blive afgjort i 2022.

I november blev der afholdt kommunal- og regionsrådsvalg. Gennem debatindlæg, dialog med politikere og opslag på sociale medier fik Tandlægeforeningen sat fokus på, at tusindvis af svækkede ældre ikke visiteres til omsorgstandplejen, og at mange kommuner desperat mangler specialtandlæger i ortodonti. To udfordringer, som Tandlægeforeningen i lang tid har råbt op om. Vi fik også formand for Folketingets sundhedsudvalg Jane Heitmann (V) til at stille et ministerspørgsmål om visitation til omsorgstandplejen og følger sagen.

Året bød dog også på mere positive overraskelser. I 2021 blev der igen afsat nye penge på en ellers meget stram finanslov til tandlægeområdet – denne gang især til gavn for de unge. Unge mellem 18 og 21 år vil således fremover blive tilbudt vederlagsfri tandpleje i den kommunale tandpleje med mulighed for at vælge behandling i privat praksis – efter eget valg. Men politikerne havde også lyttet til opfordringen til at uddanne flere specialtandlæger i ortodonti. På finansloven var der afsat midler til at uddanne 1-2 flere specialtandlæger i ortodonti årligt over de næste fem år.

Tandlægeforeningens regnskab for 2021 viser et overskud på 5,4 mio. kr., hvoraf en

stor del er ikke-realiserede kursgevinster, og et underskud på driften på -2,7 mio. kr. Årets resultat er væsentligt påvirket af direktørskifte og indeholder løn til fratrådt direktør og til opsagte medarbejdere på 4,0 mio. kr. samt rekrutteringsudgifter til den nyoprettede stilling som politisk chef. Uden disse ekstraordinære udgifter ville det rene driftsresultat have været positivt på 1,5 mio. kr. Herudover andrager finansielle indtægter netto 7,9 mio. kr., som kan henføres til betydelige kursgevinster på værdipapirer, såvel realiserede som urealiserede.

COVID-19-pandemien påvirkede også Tandlægeforeningens indtægter fra kursusaktivitet i 2021, hvor Tandfaglige Dage måtte udskydes fra april til september, ligesom flere kurser blev aflyst eller udskudt. De forhold afspejler sig i bidraget fra Efteruddannelsen, som er positivt med +1,0 mio. kr. mod et budgetteret positivt bidrag på +2,5 mio. kr. Tandlægebladet bidrager positivt med +1,0 mio. kr., da der har været positiv udvikling i annoncesalget.



*Isabel Brandt Jensen  
Administrerende direktør*

*Susanne Kleist, tandlæge mTF  
Formand*

# ÅRETS BEGIVENHEDER I TANDLÆGEFORENINGEN



## NOMINERING TIL KVALITETSPRISEN

I efteråret blev Tandlægeforeningen nomineret til Kvalitetsprisen for foreningens høje standarder for medlemsbetjening og endte flot blandt de tre, der skulle dyste om førstepladsen. Desværre vandt foreningen ikke prisen, men nomineringen er en blåstempling af den store indsats, der er ydet i sekretariatet for at skabe en høj og ensartet kvalitet i foreningens service overfor medlemmerne. Og nomineringen viser også, at medlemmerne kan være helt trygge. Der er styr på kritiske arbejdsgange – fx at der er vandtætte skotter mellem afdelingen for ansatte tandlæger og afdelingen for klinikejere. I nomineringen lød det bl.a., at ”Tandlægeforeningen adskiller sig markant fra andre dele af den danske sundhedssektor ved at udvise en stærk forståelse for værdien i at tilpasse sig kravene i ISO-ledelsessystemstandarderne, herunder navnlig ISO 9001”.



## NYUDDANNEDE FÅR LAVERE KONTINGENT

Det bliver billigere for nyuddannede at være medlemmer af Tandlægeforeningen. Det besluttede Tandlægeforeningens repræsentantskab i maj på en ekstraordinær generalforsamling. Den nye kontingentstruktur betyder, at nyuddannede kun betaler 40 % af kontingentet andet år efter endt uddannelse, mens de betaler 65 % af kontingentet tredje år efter endt uddannelse. Det første år efter endt uddannelse var i forvejen gratis, ligesom det er gratis for studerende at være medlemmer.

På den ekstraordinære generalforsamling blev det også vedtaget, at barslende medlemmer har ret til nedsat kontingent, og at medlemmer betaler kontingent efter hovedbeskæftigelse.



## TF FÅR NY DIREKTØR

Tandlægeforeningen fik ny direktør i juli. Her tiltrådte Isabel Brandt Jensen stillingen. Isabel Brandt Jensen er uddannet jurist og har været ansat 23 år i foreningen, hvor hun har arbejdet med flere områder – senest som forhandlingschef i afdelingen for ansatte tandlæger. Samtidig med ansættelsen af en ny direktør igangsatte hovedbestyrelsen en proces med henblik på at styrke den politiske interessevaretagelse samt foreningens kommunikation. Man valgte at slå Tandlægebladet og kommunikationsafdelingen sammen til én enhed for at udnytte synergien mellem foreningens forskellige kommunikationskanaler samt for at styrke både den interne og eksterne kommunikation. Samtidig igangsatte man en ansættelsesproces for at finde en politisk chef med det formål at øge den politiske indflydelse og varetage medlemmernes interesser på Christiansborg.



## POLITISK AFTALE OM NY TANDLÆGEUDDANNELSE I HJØRRING

Der skal være en tredje tandlægeuddannelse i Danmark. Det kom som en overraskelse for de fleste, da regeringen præsenterede udspillet ”Tættere på – Flere uddannelser og stærke lokalsamfund”, og planen indeholdt en tandlægeuddannelse i Hjørring. Ifølge udspillet skulle den nye odontologiuddannelse tilknyttes Aalborg Universitet, og der var afsat 200 mio. kr. i særskilt investerings- og etableringstilskud samt 11 mio. kr. i årligt varigt tilskud.

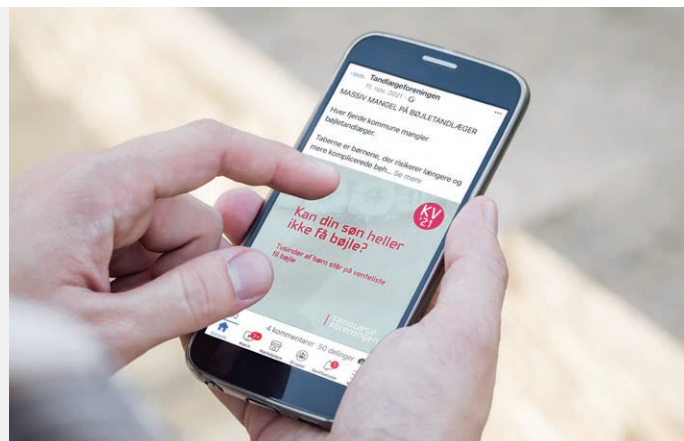
Tandlægeforeningen gik sammen med PTO og ATO om en fælles henvendelse til uddannelses- og forskningsminister Ane Halsboe-Jørgensen med en række kritiske spørgsmål til den nye tandlægeuddannelse. Tandlægeforeningen understregede desuden også overfor centrale politikere, at oprettelsen af et nyt uddannelsessted ikke måtte ske på bekostning af kvaliteten i forskningen og undervisningen på de eksisterende tandlægeuddannelser.

# ÅRETS BEGIVENHEDER I TANDLÆGEFORENINGEN



## LANDSDÆKKENDE KAMPAGNE MED APOTEKERFORENINGEN

Din munds sundhed har stor betydning for dit helbred. Betændelse i tænder og mund kan nemlig påvirke resten af kroppen og forværre sygdomme andre steder. Men små vaner, der sikrer en god mundhygiejne, kan gøre en stor forskel. Disse velkendte budskaber fra Tandlægeforeningen prydede landets apoteker i hele november måned bl.a. på plakater og i brochurer. Samtidig blev kampagnesiden [apoteket.dk/holddinmund](http://apoteket.dk/holddinmund) lanceret, hvor patienter kunne finde gode råd til mundhygiejne. Apotekerforeningen stod bag kampagnen "Sund Mund", mens Tandlægeforeningen bidrog med sparring og indholdstjek af budskaber.



## TF SATTE TÆNDERNE I KOMMUNALVALGET

Tusindvis af svækkede ældre visiteres ikke til omsorgstandplejen og får ikke den tandpleje, de har krav på. Og den store mangel på specialtandlæger i ortodonti betyder nu, at mange unge ser ind i en mere kompliceret behandling, fordi de ikke kommer i gang med behandlingen i tide.

De to budskaber satte Tandlægeforeningen fokus på til kommunal- og regionsrådsvalget, som blev afholdt den 16. november 2021. Der blev bragt debatindlæg i 66 medier, og 60.595 personer så opslagene på sociale medier. Derudover var foreningen i dialog med 30 kandidater, ligesom politikere og interessenter fik tilsendt debatindlæg og faktaark om de to mærkesager. Sidstnævnte førte til et ministerspørgsmål vedrørende visitation til omsorgstandplejen stillet af MF og formand for Folketingets sundhedsudvalg Jane Heitmann (V).





## VEDERLAGSFRI TANDPLEJE TIL 18-21-ÅRIGE

De unges tænder kom på finansloven efter pres fra især Enhedslisten. Unge mellem 18 og 21 år vil blive tilbudt vederlagsfri tandpleje i den kommunale tandpleje eller i privat praksis – efter eget valg. Ordningen indføres gradvist fra midten af 2022 frem mod 2025, hvor den er fuldt indfaset. Undervejs i forhandlingerne var Tandlægeforeningen i dialog med Enhedslisten, hvor foreningen anbefalede, at ordningen blev forankret i privat praksis.

Udover vederlagsfri tandpleje til unge blev der også afsat midler på finansloven til en såkaldt digital tandlægevælger, som ifølge aftaleteksten skal sikre, at man let kan vælge tandlæge og kan sammenligne tandlægers priser. Derudover skal der laves en analyse af de eksisterende tilskudsordninger på tandlægeområdet med det formål at forenkle dem.



## ENDELIG MØDES VI IGEN

Efter en aflysning i 2020 skulle Tandfaglige Dage have været afholdt i marts. Også dette arrangement måtte aflyses. Men i september kunne Bella Center og Tandlægeforeningen slå dørene op for årets store efteruddannelsesarrangement. Det var derfor på mange måder et særligt arrangement, da det blev første indikation af, at pandemien var ved at slippe sit tag. I november kunne årets Symposium også afholdes som planlagt. Det blev et meget velbesøgt arrangement med fokus på parodontologi. På mange måder står de to store arrangementer som et symbol på, at 2021 har været en tilbagevendende til en mere normal hverdag. Også ude på klinikkerne. I juni kom den længe ventede besked om, at de ekstra hygiejnekrav bortfaldt. Dermed var plastforklæderne fortid. Samtidig blev 2021 også året, hvor der kom mere forskningsbaseret data, der viste, at der ikke er en øget smitterisiko for COVID-19 på tandlægeklinikker.

# ÅRETS BEGIVENHEDER I TANDLÆGEFORENINGEN



## KURSEN LAGT PÅ FAGPOLITISK TEMADAG

Tandlægeforeningen skal arbejde for at afhjælpe tandlægemangel, ulighed i sundhed og sætte fokus på sammenhængen mellem sundhed i munden og sundhed i resten af kroppen. Det besluttede Tandlægeforeningens repræsentantskab til årets Fagpolitisk Temadag i november. Her mødtes repræsentantskabet til en fælles dag, hvor de debatterede Tandlægeforeningens vedtagne mærkesager med det formål at fastlægge en prioritering.

De tre pejlemærker, som Tandlægeforeningen skal arbejde for, er:

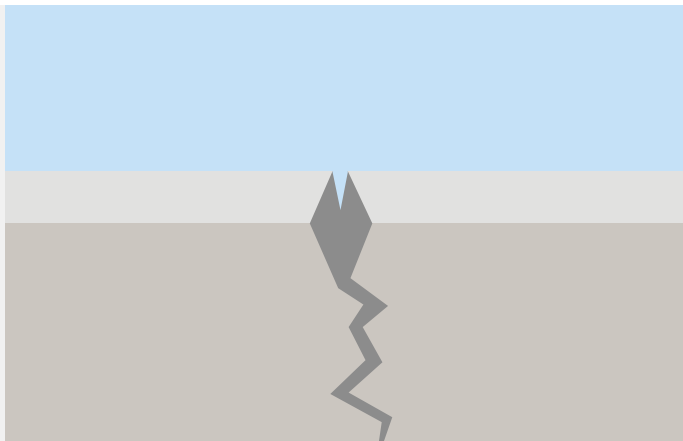
- En tandlæge tæt på – nu og i fremtiden.  
Der er stor mangel på tandlæger i hele landet – og udfordringen bliver større de kommende år, fordi der bliver flere indbyggere pr. tandlæge. Samtidig er behandlingsbehovet stigende pga. et stigende antal ældre, der bevarer egne tænder og kræver mere tandpleje, og fordi flere unge forventes at gå til tandlæge pga. den vederlagsfri tandpleje.
- Bedre sammenhæng med patienten i centrum  
Der er sammenhæng mellem sundhed i munden og sundhed i resten af kroppen. Samtidig kommer de fleste danskere hyppigere til tandlæge end til læge, hvilket betyder, at tandlægen kan opdage de første tegn på sygdom gennem forandringer i munden og henvise til læge.
- Tandsundhed for alle, uanset livsvilkår  
Der er generelt en social ulighed inden for tandsundhed i Danmark, som bl.a. er foranlediget af høj brugerbetaling og et bureaukratisk system, som gør det svært for sårbare borgere at få den tandbehandling, de har brug for.



## SUNDHEDSFAGLIG RÅDGIVNING OPRUSTES

I 2021 oprustede Tandlægeforeningen den sundhedsfaglige rådgivning ved at etablere en selvstændig afdeling, der skal rådgive og hjælpe medlemmer omkring sundhedsfaglige spørgsmål. Afdelingen varetager bl.a. rådgivning omkring hygiejne, klage- og tilsynsopgaver, arbejdsmiljø, sundhedsjura m.m. både telefonisk, skriftligt og ude på klinikker.

Afdelingens arbejde gik i gang i oktober måned, og i årets sidste tre måneder var der gennemsnitligt 60 mailhenvendelser om måneden og gennemsnitligt 164 opkald om måneden via Tandlægeforeningens hovednummer.



## TIDLIGERE SAMARBEJDSPARTNER BLIVER KONKURRENT

Gennem flere årtier har forholdet mellem Tandlægeforeningen og Praktiserende Tandlægers Organisation (PTO) været præget af samarbejde og konstruktiv dialog. I 2021 forandres meget. PTO besluttede på en generalforsamling, at et medlemskab af Tandlægeforeningen ikke længere var en forudsætning for medlemskab af PTO. Samtidig blev 2021 året, hvor PTO lancerede en forsikring, som lagde op til, at der skulle etableres et alternativt system til sagsbehandling af erstatningsberettigede skader. I kølvandet på lanceringen af den nye forsikring stillede to sundhedsordførere en række ministerspørgsmål om forhold vedrørende Tandlægeforeningens Tandskadeerstatning. I slutningen af året svarede sundhedsministeren, at det kun er Tandlægeforeningens Tandskadeerstatning og Tandskadeankenævnet, der kan træffe afgørelse om, hvorvidt der er sket en erstatningsberettiget skade efter loven. Dette havde Tandlægeforeningen, TandlægeTryghed og Praksisforsikringen også orienteret medlemmerne tidligere på året, og den informationsskrivelse mente PTO var en overtrædelse af straffelovens bestemmelser om ærekrænkelser under skærpede forhold, hvorfor de politianmeldte Tandlægeforeningen og TandlægeTryghed.



## FOKUS PÅ KOMORBIDITET

Igen i år har sammenhængen mellem munden og kroppen haft et stort fokus i Tandlægeforeningen. Det gælder både via forskningsnyheder og artikler i Tandlægebladet, ligesom fagpolitisk valgte har publiceret debatindlæg om vigtigheden af, at sundhedsvæsenet skal tænke tværfagligt.

På Tandfaglige Dage i september gik Sundhedsprisen desuden til professor Allan Flyvbjerg.

I gennem mange år har Allan Flyvbjerg, klinisk professor og direktør ved Steno Diabetes Center Copenhagen, udbredt viden om sammenhængen mellem tandsundhed og kroniske sygdomme, ligesom han også har argumenteret for, at den høje egenbetaling hos tandlæger øger uligheden i sundhed. En indsats, der blev belønnet med Tandlægeforeningens Sundhedspris, som Allan Flyvbjerg fik overrakt af Tandlægeforeningens formand, Susanne Kleist, ved den officielle åbning af Tandfaglige Dage i Bella Center i København.

# ÅRETS BEGIVENHEDER

## - OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER

OK  
2021



### STOR OPBAKNING TIL NYE OVERENSKOMSTER

2021 var overenskomstår på alle tre offentlige områder. Tandlægeforeningens udvalg for offentligt ansatte tandlæger (OATU) forhandlede 3-årige overenskomster frem til den 31. marts 2024. Overenskomstresultaterne var ganske tilfredsstillende, og der var stor opbakning til dem blandt foreningens medlemmer på de relevante områder. På det statslige og det regionale område stemte alle for, mens 99 % stemte for på det kommunale område. Generelt blev der forhandlet overenskomster på plads, der er på niveau med resultaterne på det øvrige arbejdsmarked, men følgende bør fremhæves for de enkelte områder:

**På statens område** blev der nedsat en arbejdsgruppe i AC-regi, som er kommet med konkrete forslag til gode arbejdsvilkår for hjemmearbejdende. Tandlægeforeningen var repræsenteret i arbejdsgruppen. Medarbejderstyrelsen oplyste i forbindelse med OK21-forhandlingerne, at der igangsættes et periodeprojekt, hvor ny løn og lokal løndannelse vil blive drøftet centralt med AC.

**På det kommunale område** blev forhandlingerne ført i fællesskab med ATO, og det lykkedes – ud over de generelle lønstigninger – at få aftalt en forhøjelse af grundlønstillægget og et funktionstillæg til tandlæger, som superviserer tandlæger uden ret til selvstændigt virke.

**På det regionale område** lykkedes det at få en overenskomst, hvor der er fuld parallelitet med lægernes overenskomst med regionerne. Med virkning fra 1. april 2022 indføres en ny stillingsstruktur med nye titler for tandlæger i ledelseslagene. Konkret betyder det bl.a., at stillingsbenævnelserne for allerede ansatte ledende overtandlæger ændres til cheftandlæger.



5.449

HENVENDELSER

## FORTSAT STÆRK ORGANISATORISK INDSATS

Tandlægeforeningen har i alt 38 tillidsrepræsentanter og 13 suppleanter, hvilket er på niveau med de seneste to år.

OATU har i 2021 vedtaget en politik for tillidsrepræsentanter med det formål at beskrive en overordnet ramme for de forventninger, Tandlægeforeningen stiller til foreningens tillidsrepræsentanter, samt at beskrive, hvad tillidsrepræsentanterne kan forvente af foreningen. Året bød også på et større fokus på tillidsrepræsentantens rolle på arbejdspladsen. I den forbindelse er der udarbejdet nyt materiale om tillidsrepræsentanternes arbejde og valgprocessen for en tillidsrepræsentant til brug for bl.a. rekruttering af nye tillidsrepræsentanter. I 2021 blev også et nyt nyhedsbrevskoncept introduceret under overskriften "Kort og godt til dig som TR". I oktober blev årets TR-dag afholdt, hvor der blev sat fokus på forhandlings-teknik.

Overlandlægenetværket har i 2021 bestået af 18 medlemmer. Netværket har holdt fem møder, hvor en bred vifte af emner af ledelsesmæssig og faglig karakter er blevet drøftet.

## ANTALLET AF HENVENDELSER NORMALISERET

Antallet af henvendelser til afdelingen for rådgivning af offentligt ansatte tandlæger er faldet siden 2020, hvilket skyldes, at antallet af henvendelser i 2020 var ekstraordinært højt som følge af COVID-19-krisen. Antallet af henvendelser i 2021 pr. telefon og mail var 14.012. Heraf var 5.449 henvendelser fra offentligt ansatte tandlæger (ansat i stat, region og kommune), og Tandlægeforeningen førte 497 sager for de offentligt ansatte tandlæger (heraf 438 forhandlinger i lønsager).

Antallet af henvendelser i 2021 er på niveau med 2019, mens der var 417 sager i 2020.

Antallet af henvendelser fra statsansatte er steget en del, hvilket bl.a. skyldes en del konkrete sager på området.

# ÅRETS BEGIVENHEDER

- OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER



# 492

SAGER

## **OATU-KONFERENCE: FAGLIGHED I HØJSÆDET**

Det var med fagligheden i højsædet, at Tandlægeforeningen i efteråret afholdt årets konference for offentligt ansatte tandlæger. Der blev bl.a. sat fokus på traumetænder og æstetisk plast, den vanskelige hjørnetand samt journal-skrivning og samtykke. Ligesom der også var lejlighed til at blive klogere på udfordringerne omkring kirurgiske indgreb på børn samt mundslimhindeforandringer og mundslimhindelidelser hos børn og unge.

## **FLERE SAGER MOD OFFENTLIG ARBEJDSGIVER**

Antallet af individuelle sager, hvor modparten var en offentlig arbejdsgiver, var i 2021 492. Til sammenligning var der i 2020 i alt 407 sager.



# ÅRETS BEGIVENHEDER

## - PRIVATANSATTE TANDLÆGER



### PATU FASTLÆGGER FOKUSOMRÅDER

I 2021 besluttede PATU, hvilke fokusområder der skal arbejdes for politisk.

- Funktionærloven skal ændres, så også fædre får ret til løn i (en del af) deres barselsperiode.
- TandlægeTryghed udbetaler ydelser til fædre på orlov i en længere periode end to måneder.
- Bagatelgrænsen for klagesager skal genovervejes.

Udvalget vil fortsætte overvejelserne om særlige fokusområder og vil oprette en opgave-/idebank, hvor udvalgsmedlemmerne løbende kan foreslå emner, der skal arbejdes videre med.



### PATU INDTRÆDER SOM MANDATAR

Lønmodtagersiden og arbejdsgiversiden har i mange år været uenige om fortolkningen af funktionærlovens bestemmelse om ret til løn under sygdom – nærmere bestemt ansattes ret til løn for enkeltstående sygedage. Det har ikke været muligt at finde en velegnet sag til forelæggelse for domstolene indtil 2021. Her indtrådte PATU som mandatar i en velegnet sag.

Sagen, der er af principiel betydning, er henvist til behandling ved Vestre Landsret, hvor hovedforhandlingen finder sted den 2. maj 2022. Der er, som med alle retssager, tale om en konkret sag, men håbet er, at landsretten kommer frem til en klar og utvetydig afgørelse af, om provisionslønnede privatansatte tandlæger har krav på løn, når de er fraværende på enkeltstående sygedage.



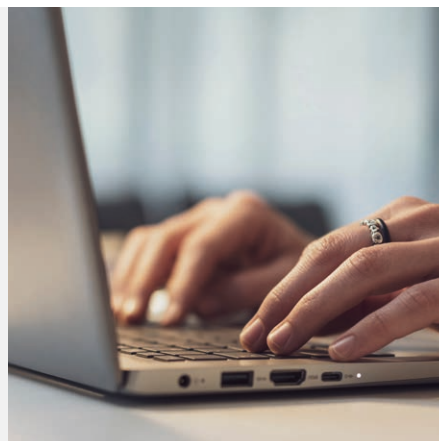
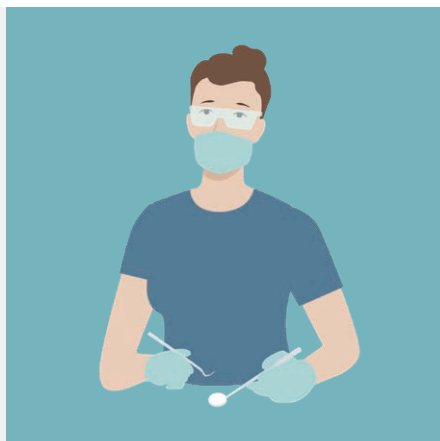
### STANDARDKONTRAKTER ÆNDRES SAMMEN MED KEU

I 2021 har PATU fortsat deltaget i drøftelserne i den arbejdsgruppe, der blev nedsat ved mødet mellem KEU og PATU i 2020. I arbejdsgruppen drøfter man, hvordan fremtidens ejer-ansat-forhold skal se ud, og i 2021 har man bl.a. drøftet ændringer i Tandlægeforeningens standardkontrakter.



# 5.116

HENVENDELSER



## ANTALLET AF HENVENDELSER ER NORMALISERET

Antallet af henvendelser til afdelingen for rådgivning af ansatte tandlæger er faldet i 2021 efter ekstraordinært mange henvendelser i 2020 pga. pandemien. I 2021 fik afdelingen 14.012 henvendelser pr. telefon og mail. Heraf var 5.116 fra privatansatte tandlæger. Det er en stigning i forhold til 2019, hvor antallet af henvendelser fra privatansatte tandlæger var på 4.690. Antallet af individuelle sager i 2021 var 34. Til sammenligning var der i 2019 44 individuelle sager, mens der i 2020 var 71 (mange sager om lønberegning under hjemsendelsen pga. pandemi).

I 2021 indtrådte PATU som mandatar i 2 sager. I 2019 var dette antal 2 sager og i 2020 6 sager. Antallet af partskommenteringer på ansættelseskontrakter faldt en smule i 2021. I 2021 blev der parts-kommenteret på 238 ansættelseskontrakter mod 243 i 2020.

## NYUDDANNEDE KOMMER HURTIGT I JOB

Nyuddannede tandlæger kommer hurtigt i job. Og stort set alle nyuddannede tandlæger fra årgang 2021 kom i arbejde i løbet af efteråret 2021. Som tidligere år gennemførte Tandlægeforeningen en målrettet indsats med bl.a. digitale oplæg og nyhedsbreve til de nyuddannede tandlæger, i takt med at de blev færdige på studiet.

Derudover gennemførte foreningen en mobilitetsundersøgelse blandt medlemmer, der er uddannet fra 2015-2020. Her svarer 37 %, at de er flyttet kommune indenfor seks måneder efter endt uddannelse. Af dem angiver 56 %, at de er flyttet pga. arbejde. Undersøgelsen viser også, at de hyppigste årsager til at flytte var "et godt indtryk af ledelsen" (55 %), og "jeg havde et godt indtryk af arbejdspladsen" (48 %). For 38 % betød det noget, at jobbet bød på spændende udfordringer.

## PATU-KONFERENCE AFHOLDT

I foråret afholdt Tandlægeforeningen årets konference for privatansatte tandlæger. Pga. pandemien blev konferencen afholdt online, ligesom overskriften på det faglige indhold også var corona. Der blev bl.a. sat fokus på, hvad coronakrisen og overenskomstkonflikten har betydet for driften og arbejdsglæden for ansatte tandlæger, og hvordan faget kommer videre i skyggen af corona set fra ansatte tandlægers perspektiv.

# ÅRETS BEGIVENHEDER

## - KLINIKEJERE

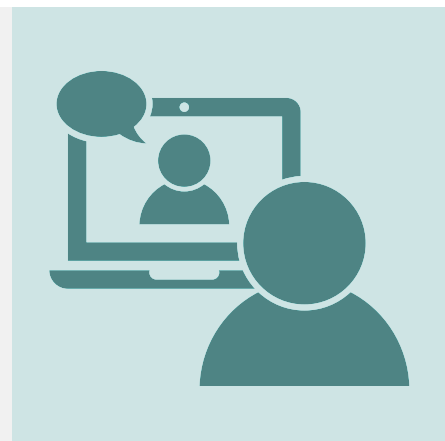


### TANDLÆGEFORENINGEN VINDER FLERE VIGTIGE SAGER

Forholdet til HK Privat har i 2021 været præget af uenigheder og verserende sager bl.a. i Arbejdsretten. Allerede i foråret kom en af sagerne til afgørelse. Her blev 10 tandlæger og Tandlægeforeningen frifundet ved Arbejdsretten af tre højesteretsdommere. HK havde anklaget tandlægerne for organisationsfjendtlig adfærd for det, de har skrevet i en lukket Facebookgruppe. ”Det er fornuften, der har sejret”, sagde Torben Schönwaldt, formand for klinikejerne, lige efter afgørelsen.

I sommer blev der truffet tre vigtige afgørelser omkring klinikassistenters ansættelsesvilkår i kølvandet på coronakrisen i Afskedigelsesnævnet. Tandlægeforeningen vandt de to.

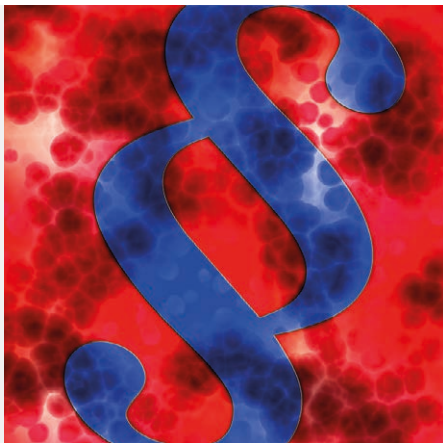
I slutningen af året vandt Tandlægeforeningen en principiel voldgiftssag anlagt af HK. Og det var en vigtig sag, som kunne have kostet Tandlægeforeningens medlemmer masser af penge og et stort administrativt bøvl. Sagen drejede sig om, hvorvidt klinikassistenter havde ret til pension af feriegodtgørelse. HK mente, at klinikassistenterne har haft krav på at få pension af feriegodtgørelse siden 1993.



### KLINIKEJERKONFERENCEN I NYT DIGITALT FORMAT

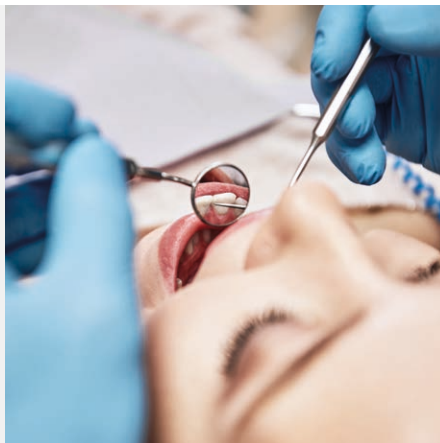
Mere end 600 klinikejere fulgte med på skærmen hjemmefra, da Tandlægeforeningen for første gang afholdt Klinikejerkonferencen som en online begivenhed.

Dagen igennem blev der sat fokus på de udfordringer, som klinikejerne står overfor, og hvordan de bedst løses. Der blev også sat fokus på en ny model for voksentandplejen, forholdet til de ansatte tandlæger, og hvordan man ændrer befolkningens opfattelse af tandlægerne som nogle, der bare vil tjene penge.



### NY AUTORISATIONSLOV RAMTE HÅRDT

Hver enkelt patient skal give eks-plicit samtykke til overdragelse af journalen, når en klinik får en ny ejer. Det besluttede Folketinget i foråret. Lovændringen sendte rystelser gennem branchen, og den fik flere tandlæger til at frygte, at deres klinikker blev værdiløse. Tandlægeforeningen gik straks i dialog med relevante politikere for at gøre opmærksom på, at ændringen både risikerede at gå ud over de svageste patienter og begrænse tandlægenes mulighed for at drive deres erhverv. I september fik Tandlægeforeningen foretræde for Folketingets sundhedsudvalg om autorisationslovens regler for overdragelse af klinikker mellem tandlæger. Budskabet var klart: De nye regler for journaloverdragelse skal ændres!

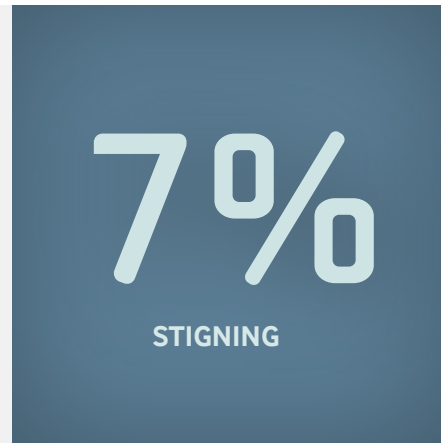


### OPTIMISMEN VENDETE TILBAGE

Klinikejerne ser lyst på fremtiden. Det viste Tandlægeforeningens første halvårsundersøgelse fra 2021. Således steg konjunkturbarometeret for de private klinikker. Barometret er en tendensundersøgelse over forventninger samt den faktiske situation i forhold til omsætning og medarbejdere. I 2020 lå barometret på -6, men i 2021 steg det med nettotal 11 til 5.

Klinikejerne forventede bl.a. en stor stigning i både omsætning og antal patienter og et fald i antallet af ubrugte stoletimer samt patientudeblivelser.

Samtidig viste undersøgelsen, at knap en tredjedel af klinikejerne oplevede, at mangel på arbejdskraft er en begrænsende faktor, og hele 56 % angiver, at de inden for det seneste halve år har haft svært ved at rekruttere tandlæger.



### STOR STIGNING I ANTAL HENVENDELSER PGA. COVID-19

I 2021 havde Klinikejerafdelingen 21.111 opkald, svarende til 2.222 telefonrådgivningstimer i løbet af året. Dette tal var 2.114 timer for 2020. Der var 1.777 mailhenvendelser i løbet af 2021.

Afdelingen havde 501 sager mod 469 sager i 2020. En stigning på ca. 7 %.

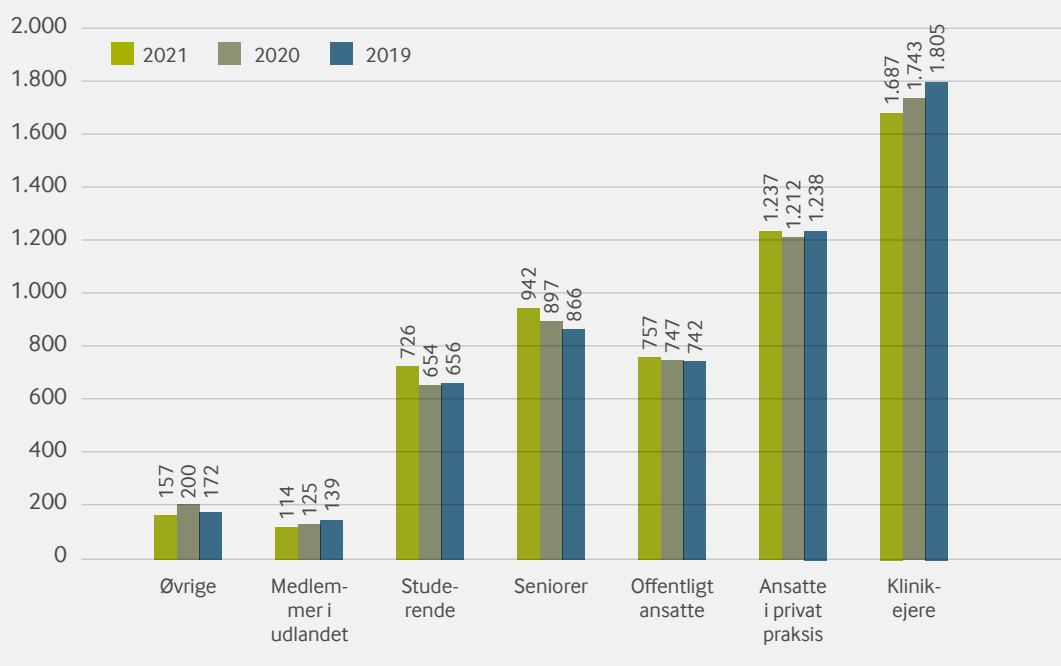
# NØGLETAL 2021

## MEDLEMSUDVIKLINGEN I TAL

Tandlægeforeningen har 5.620 medlemmer pr. 31. december 2021. Antallet af medlemmer er steget gradvist fra 2006 til 2014, men er faldet markant i 2015 med 785 medlemmer og med yderligere 293 medlemmer i 2016. Faldet i medlemmer i 2015 og 2016 fordeler sig primært på seniorer og medlemmer i udlandet, der blev ramt af kontingentstigning som følge af nyt kontingentregulativ pr. 1. januar 2016.

I 2017 vendte den negative udvikling, og antallet af medlemmer steg med 38 medlemmer og yderligere med 8 i 2018. Men i 2019 sås et fald på 64 medlemmer og igen i 2020 et fald på 40 medlemmer. Faldet kan henføres til et fald i antallet af klinikejere på 62 og et fald i ansatte i privat praksis på 26, som delvist modsvares af en tilgang i de øvrige sektorer, primært seniorer og øvrige. I 2021 steg det samlede antal medlemmer med 42, som kan henføres til en stigning i privatansatte på 26, studerende på 72 og seniorer på 45, hvorimod der ses en nedgang i antal klinikejere på 56 og offentligt ansatte på 5.

FIGUR 1: ANTAL MEDLEMMER AF TF 2019 – 2021



TF's medlemmer fordelt efter hovedansættelse pr. 31.12.2021

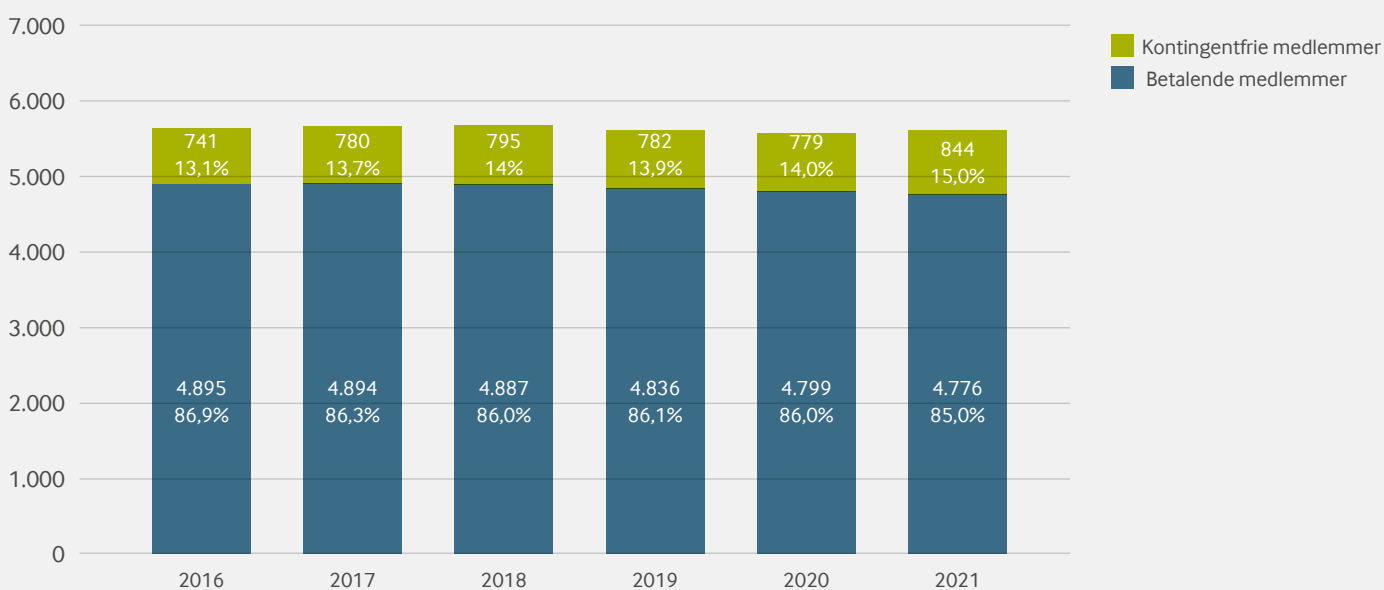
TABEL 1. TANDLÆGEFORENINGENS MEDLEMMER  
FORDELT EFTER KATEGORI

	2019	2020	2021
Klinikejere	1.805	1.743	1.687
Ansatte i privat praksis	1.238	1.212	1.237
Offentligt ansatte	742	747	757
Seniorer	866	897	942
Studerende	656	654	726
Medlemmer i udlandet	139	125	114
Øvrige	172	200	157
<b>I alt</b>	<b>5.618</b>	<b>5.578</b>	<b>5.620</b>

Andelen af kontingentfrie medlemmer har været stigende fra 2011 til 2014 (seniorer og studerende), men den er herefter faldet markant i 2015 og 2016 som følge af indførsel af nyt kontingentregulativ pr. 1. januar 2016. Det er primært seniorer, der har meldt sig ud som følge af indførsel af kontingentbetaling. I 2017 er udviklingen vendt til en stigning på 39 i de kontingentfrie medlemmer.

Gruppen af kontingentfrie medlemmer (studerende og nyuddannede) faldt kraftigt i 2015 og 2016, da seniorer fra 2016 ikke længere er kontingentfrie og derfor ikke længere var i gruppen. I 2015 udgør andelen af kontingentfrie medlemmer 28,7 %, mens de i 2016 udgør 13,1 %. Andelen stiger herefter i 2017 til 13,7 % og yderligere til 14,0 % i 2018. I 2019 og 2020 ligger andelen på niveau med 2018 og udgør hhv. 13,9 % og 14,0 % af det samlede antal medlemmer på 5.578. I 2021 udgør andelen 15,0 % som følge af flere studerende medlemmer.

FIGUR 2: MEDLEMMER FORDELT EFTER KATEGORI



Antal medlemmer af TF i perioden 2016 - 2021

## KONTINGENTUDVIKLINGEN

Kontingentet for såvel offentligt ansatte som privatansatte medlemmer og klinikejere har været uændret i perioden 2003-2008.

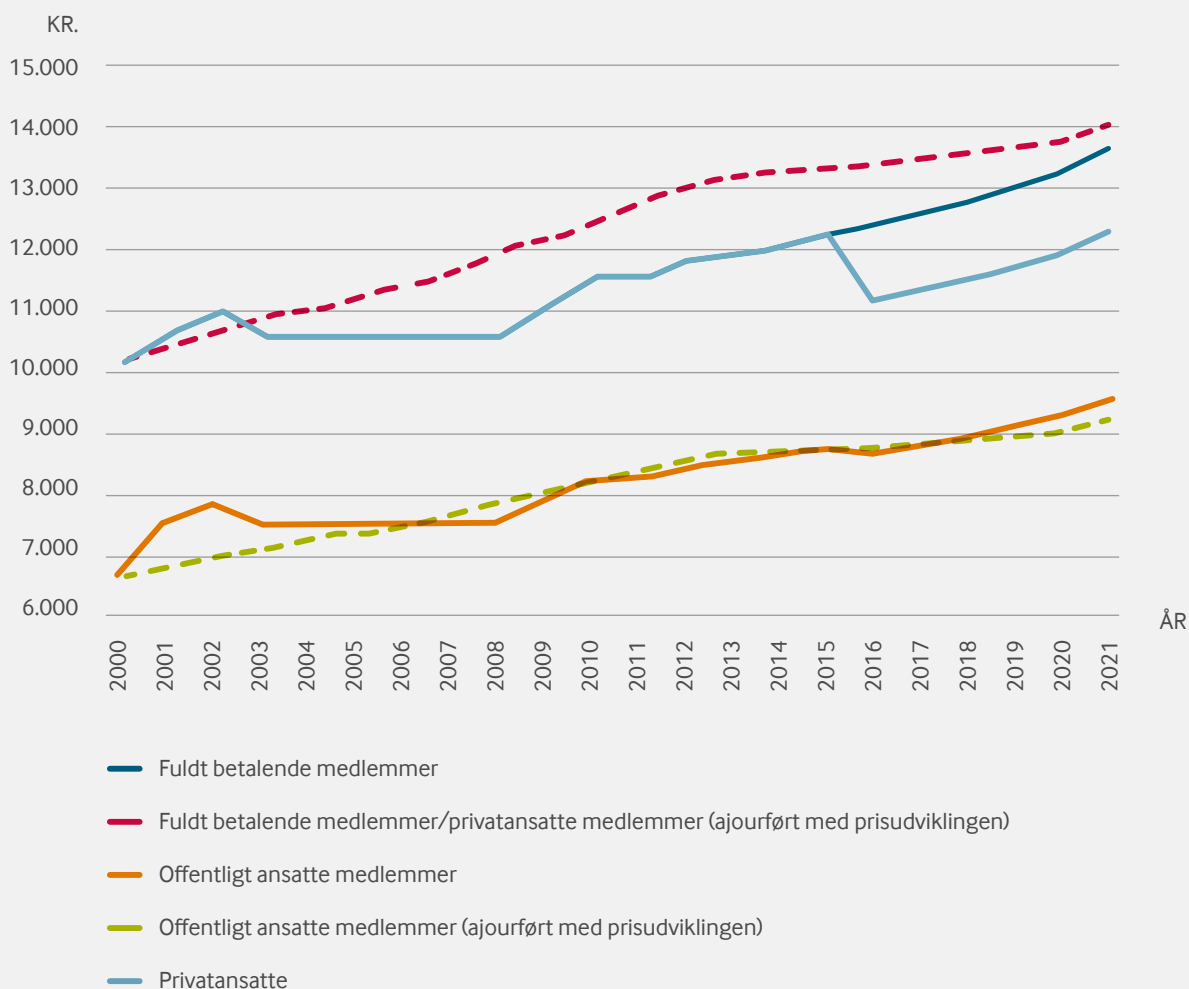
I 2009 blev kontingentet reguleret op med 5 % og i 2010 med 4 %. I 2011 blev kontingentet ikke reguleret. I 2012 blev kontingentet reguleret op med 2,5 % og i hhv. 2013, 2014 og 2015 med 1,25 % årligt.

I 2016 blev der indført en ny kontingentstruktur, hvor klinikejere betaler 100 %, privatansatte 90 % og offentligt ansatte 70 %. I både 2017 og 2018 blev kontingentet reguleret med 1,5 % årligt, mens der i 2019 og 2020 er foretaget en 2 % regulering årligt (svarende til en kontingentforhøjelse på kr. 255,- årligt i 2019 og kr. 261,- årligt i 2020 for fuldt betalende medlemmer). I 2021 udgør forhøjelsen 2,75 % (svarende til en kontingentforhøjelse på kr. 365,- årligt for fuldt betalende medlemmer). Det fulde kontingent udgør 13.652 kr. i 2021.

Pr. 1. juli 2021 blev der indført en kontingenttrappe for nyuddannede, således at der fortsat er kontingentfrihed det første år efter endt uddannelse, mens kontingentet år 2 efter endt uddannelse udgør 40 %, og år 3 efter endt uddannelse udgør det 60 %.

Kontingentudviklingen har været på niveau eller mindre end den generelle prisudvikling (jf. de stiplede linjer i diagrammet). De sidste par år har kontingentet for offentlige medlemmer ligget over den generelle prisudvikling.

FIGUR 3: KONTINGENTUDVIKLINGEN 2000 - 2021



## OMKOSTNINGER

De samlede omkostninger til fordeling er steget med 1,0 mio. kr. fra 2020 – og udgør i alt 48,4 mio. kr.

Kategorien "Tandlægebladet, Forlag og Efteruddannelse" er en selvstændig kategori, idet disse områder har indtægter, der dækker væsentlige dele af deres drift. Alle tre områder bidrager samlet set i 2021 positivt i regnskabet. I 2021 udviser Efteruddannelsen et positivt bidrag på 1,0 mio. kr., hvilket er en forbedring i forhold til 2019 med 3,0 mio. kr. Dækningsbidraget fra Tandlægebladet og Forlag forbedres med 1,6 mio. kr. Samlet har gruppen "Tandlægebladet, Forlag og Efteruddannelse" udviklet sig positivt i forhold til sidste år med i alt 4,6 mio. kr.

"Øvrig medlemservice" omfatter den direkte medlemservice, eksempelvis juridisk rådgivning samt medlemservices andel af markedsførings- og administrative omkostninger mv. Omkostninger til "Øvrig medlemservice" er steget siden 2020 med 0,2 mio. kr., men udgør en mindre andel (22,3 %) af de samlede omkostninger end året før.

Kategorien "Overenskomster" omfatter omkostninger til de områder, hvor medlemmerne serviceres mere kollektivt, fx via ansættelsesoverenskomster og overenskomsten med Regionernes Lønnings- og Takstnævn. "Overenskomster" er steget siden 2020 med 4,7 mio. kr. og udgør 50,9 % af de samlede omkostninger i 2021.

Endelig udgør kategorien "Fagpolitikere" administration af TF's fagpolitiske del, hvilket omfatter omkostninger til vederlag, afholdelse af foreningens ordinære og ekstraordinære generalforsamling/fagpolitiske temadag, udvalgsmøder mv. "Fagpolitikere" er steget i forhold til sidste år fra 29,3 % til 31,0 % af de samlede omkostninger, hvilket primært skyldes en stigning i omkostninger med 1,1 mio. kr.

Summen af resultatet for disse aktiviteter kan være enten positiv eller negativ, hvorved fortegnet i procenten kan være enten + eller -.

TABEL 2. FORDELING AF OMKOSTNINGER PR. HOVEDAKTIVITET

	2017	2018	2019	2020	2021
Tandlægebladet, Forlag og Efteruddannelse	-10,8%	-3,4%	-3,1%	5,5%	-4,2%
Øvrig medlemservice	32,4%	21,4%	22,1%	23,2%	22,3%
Overenskomster	44,2%	52,7%	48,7%	42,0%	50,9%
Fagpolitikere	34,2%	29,4%	32,2%	29,3%	31,0%
<b>I alt</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## SOCIALE MEDIER I TAL

Tandlægeforeningen er aktiv på de sociale medier Facebook, Instagram, LinkedIn og Twitter.

### TANDLÆGEFORENINGENS FACEBOOK

Facebooksiden er primært målrettet Tandlægeforeningens medlemmer og sekundært målrettet patienter og pårørende.

TABEL 3. TANDLÆGEFORENINGENS FACEBOOKSIDE (ANTAL FØLGERE)

Følgere af siden pr. 31.12.2020:	7.591
Følgere af siden pr. 31.12.2021:	8.300

Det er en stigning på 9,3 % fra 2020.

### OPSLAG MED STØRST RÆKKEVIDDE PÅ FACEBOOK I 2021

Opslaget "DU KAN FORTSAT GÅ TIL TANDLÆGE" fra den 5. januar 2021. Opslaget havde over 12.000 interaktioner (reaktioner, kommentarer og delinger), og det blev set af ca. 143.700 personer.

### TANDLÆGEBLADETS FACEBOOK

Facebooksiden er målrettet Tandlægebladets læsere. Siden har 3.690 følgere. Det er en stigning på 7,5 % fra 2020.

### OPSLAG MED STØRST RÆKKEVIDDE PÅ FACEBOOK I 2021

I 2021 lavede Tandlægebladet 146 opslag, og det opslag, der klarede sig bedst, var "Plak-indekset faldt med 50 %" (video, 19. april), der nåede over 27.000 mennesker.

### TANDLÆGEFORENINGENS INSTAGRAM

Instagramprofilen er primært målrettet nuværende og kommende medlemmer af Tandlægeforeningen, og mange odontologistuderende følger os på Instagram. Instagramprofilen er sekundært målrettet influencers inden for sundhed.

TABEL 4. TANDLÆGEFORENINGENS INSTAGRAMPROFIL (ANTAL FØLGERE)

Følgere af profilen pr. 31.12.2020:	584
Følgere af profilen pr. 31.12.2021:	910

Det er en stigning i antal følgere på 56 % fra 2020.



## TANDLÆGEFORENINGENS LINKEDIN

LinkedInprofilen er primært målrettet sundhedsprofessionelle på tværs af sundhedsvæsenet, herunder også medlemmer af Tandlægeforeningen.

TABEL 5. TANDLÆGEFORENINGENS LINKEDINPROFIL (ANTAL FØLGERE)

---

Følgere af profilen pr. 31.12.2021:	590
-------------------------------------	-----

---

LinkedInprofilen blev lanceret den 2. september 2021.

Antallet af følgere på Tandlægeforeningens LinkedInprofil har siden lanceringen været konstant stigende, og LinkedInprofilens følgerdemografi viser, at den største gruppe af vores følgere er sundhedsprofessionelle på tværs af sundhedsvæsenet. Vi er derved lykkedes med at være en relevant profil for vores målgruppe.

## TANDLÆGEFORENINGENS TWITTER

Twitterprofilen er primært målrettet politikere, journalister, samarbejdspartner og interessenter.

TABEL 6. TANDLÆGEFORENINGENS TWITTERPROFIL (ANTAL FØLGERE)

---

Følgere af profilen pr. 31.12.2020:	495
Følgere af profilen pr. 31.12.2021:	516

---

Det er en stigning på 4,2 % fra 2020.

## MEDIEDÆKNINGEN I TAL

I 2021 resulterede Tandlægeforeningens egne pressemeddelelser og debatindlæg i 359 artikler og indslag. Det svarer til, at 9 % af den samlede medieomtale af tandlægeområdet kan henføres direkte til foreningens egne pressemeddelelser og debatindlæg.

Derudover blev Tandlægeforeningen nævnt eller citeret i 402 artikler. Det har typisk været et resultat af, at en journalist kontaktede foreningen for at få en kommentar.

Til sammenligning resulterede Tandlægeforeningens pressemeddelelser og debatindlæg i 2020 i 307 artikler og indslag, hvilket ligeledes svarer til 9 % af den samlede medieomtale af tandlægeområdet. Derudover blev Tandlægeforeningen nævnt/citeret i 812 artikler.

TABEL 7: TANDLÆGEFORENINGENS MEST BRAGTE HISTORIER (ANTAL INDSLAG)

Pressemeddelelse: Gratis tandpleje til unge mellem 18 og 21 år:	88
Debatindlæg: Børn på lange ventelister til bøjle:	40
Pressemeddelelse: Du kan trygt gå til tandlæge:	28
Debatindlæg: Tusinder af svage ældre får ikke tandlægehjælp:	26
Pressemeddelelse: Ny undersøgelse: Social ulighed sætter sig i tænderne:	21
Øvrige pressemeddelelser og debatindlæg:	156
I alt:	359

## MEDIEOMTALE I TAL

Den samlede medieomtale af tandlægeområdet i 2021 var 3.127 indslag og artikler. Det er et lille fald i forhold til 2020, hvor der var 3.344 indslag og artikler.

Derudover blev tandlæger omtalt i 200 artikler, der omhandler navnestof (jubilæer, fødselsdage, dødsfald m.m.).

Ligesom i 2020 var Tandlægeforeningen i 2021 fem gange mere synlig end Danske Tandplejere, PTO og ATO tilsammen.

TABEL 8: MEDIEOMTALE (ANTAL OMTALER, ARTIKLER OG INDSLAG)

	2020	2021
Tandlæger/tandsundhed	2.104	2.294
Tandlægeforeningen	1.119	761
Danske Tandplejere, PTO og ATO (Ansatte Tandlægers Organisation)	121	144
<b>I alt</b>	<b>3.344</b>	<b>3.199*</b>

\*72 artikler optræder under flere kategorier, hvorfor antallet af artikler og indslag er lidt højere end det tal, der fremgår ovenfor over den samlede medieomtale.

Tallene er et resultat af en automatisk indrapportering fra medieovervågningsfirmaet Infomedia kombineret med en manuel optælling.

## INTERNETSIDER I TAL

Tabellen viser antal gennemsnitlige besøg pr. måned på Tandlægeforeningens hjemmesider. Tal for 2020 er anført til sammenligning.

I 2021 var der 63.331 besøg pr. måned på Tandlaegeforeningen.dk, 28.282 på Dentaljob.dk, 16.163 på Tandlaegebladet.dk.

Tdlnet.dk havde 19.560 besøg om måneden, hvilket er et fald på 47 % i forhold til 2020, hvor informationsmængden og behovet for information steg betydeligt pga. pandemien.

### DENTALJOB.DK

I 2021 har der været slået mere end 700 jobs op på Dentaljob.dk. Og mere end 7.000 besøg hver uge. Det gør Tandlægeforeningens jobportal til landets største inden for dentalbranchen.

TABEL 9. BESØG PÅ TF'S HJEMMESIDER (ANTAL BESØG I GNS, PR. MDR.)

	2020	2021
Tdlnet.dk	36.678	19.560
Tandlaegebladet.dk	13.440	16.163
Dentaljob.dk	29.548	28.282
Tandlaegeforeningen.dk	71.684	63.331

## TANDLÆGEBLADET I TAL

I 2021 udkom Tandlaegebladet 12 gange i bladform. Derudover blev der sendt 24 elektroniske nyhedsbreve ud. Nyhedsbrevene havde en gennemsnitlig åbningsrate på 59 %, hvilket er væsentligt over sammenlignelige branchenyhedsbreve.

### VIDENSKAB

I 2021 blev der modtaget 70 videnskabelige manuskripter, hvilket er det hidtil største antal i løbet af ét år. Der blev bragt 60 videnskabelige artikler i 2021, og året bød på seks videnskabelige temaer: "Social ulighed i oral sundhed i de nordiske lande" (nordisk fællestema), "Søvn og søvnrelaterede forstyrrelser", "Cementering af faste permanente protetiske erstatninger" (fællestema med Tidende), "3d-teknikker i det kæbeprotetiske speciale", "Ortognatkirurgisk behandling" og "Klassifikation af orofaciale smerter – en guide til interdisciplinær diagnostik og håndtering DEL 1".

I alt har 130 forfattere bidraget til de videnskabelige artikler, heraf 73 danskere, og i alt 109 forfattere var odontologer.

# MEDLEMSSERVICE - DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT

SERVICE OG FORDELE FOR ALLE ERHVERVSAKTIVE  
MEDLEMMER AF TANDLÆGEFORENINGEN

## RÅDGIVNING



Specialiseret rådgivning om klagesager, arbejdsmiljø, dentalmaterialer, hygiejne, jobsøgning og cv, klinikindretning, klinikkøb og -salg, klinikøkonomi, konflikt-håndtering, lægemidler og pressekontakt. Støtte og rådgivning ved tilsynssager, klagesager o.lign., herunder mulighed for at have en bisidder med.

## JURIDISK BISTAND



Specialiseret juridisk bistand, helhedsrådgivning og sparring om overenskomster, løn- og ansættelsesforhold samt lovgivning på sundhedsområdet.

## DENTALJOB.DK



Tandlægeforeningens medlemmer kan indrykke stillingsannoncer på Dentaljob.dk til en meget fordelagtig medlemspris, der ligger væsentlig under markedspris. Det koster 3.100 kr. for medlemmer at indrykke en annonce i fire uger – i prisen er der også inkluderet en quickannonce i Tandlægebladet og en indrykningsgaranti. Det vil sige, at man kan genindrykke annoncen i yderligere fire uger uden beregning, hvis den ikke bliver besat. Prisen for ikke-medlemmer er 7.500 kr.

## EFTER- UDDANNELSE



Tandfaglige Dage, Symposium og en lang række andre kurser. Nogle kurser er kun for TF-medlemmer. Alle andre kurser er min. 20 % billigere for tandlæger, der er TF-medlemmer.

## POLITISK PÅVIRKNING OG PROFILERING



Indflydelse via TF på politiske beslutninger vedr. tandplejen. TF arbejder for at påvirke ny lovgivning og for at profilere tandplejen. TF er tandlægenes talerør over for medierne.

## TANDLÆGE- BLADET



12 numre af Tandlægebladet om året med nyheder og baggrund fra tandlægers hverdag, videnskabelige artikler, debat, navnestof, stillingsannoncer og kollegiale henvisninger.

## TDLNET.DK



Adgang til nyheder, Dentaljob.dk, information om lovgivning og myndighedskrav, standardkontrakter, honorartabeller, debatforum mv. Tdlnet.dk er kun for medlemmer af TF.

## FAGLIGE NETVÆRK



Adgang til medlemsdemokrati bl.a. via regionsforeninger. Adgang til faglige netværk via kvalitetscirkler samt deltagelse i kurser og medlemsmøder. Mulighed for dialog med kolleger på Tdlnet.dk og Facebook.

## BROCHURER TIL PATIENTER



Patientinformationsbrochurer, plakater, skemaer og andre produkter fra TF's Forlag til fordelagtige medlemspriser. TF-medlemmer betaler 20 % mindre end ikke medlemmer.

## KRISEHJÆLP



Krisehjælp af erhvervspsykologer og afvænnings eksperter af både erhvervsrelaterede og private problemer. Hjælpen ydes via TandlægeTryghed.

## FORSIKRINGER OG PENSIONER



Mulighed for både erhvervs- og privatforsikringer samt pensionsordninger på fordelagtige vilkår. Forsikringerne og pensionsordningerne tegnes via TandlægeTryghed.

# MEDLEMSSERVICE - DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT

## SÆRLIGT FOR PRIVATANSATTE

### OVERENSKOMSTER



Overenskomster og lovgivning for tandlæger, som arbejder hhv. indenfor og udenfor særlovsområdet. Rådgivning om din retsstilling som privatansat tandlæge hhv. indenfor og udenfor særlovsområdet.

### RÅDGIVNING OM KARRIERE OG ARBEJDSPLADS



Mulighed for sparring og gennemgang af jobansøgning og cv. Rådgivning om opnåelse af ret til selvstændigt virke samt om fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Mulighed for mediation ved konflikter med klinikejere.

### FORSIKRINGER OG PENSIONSORDNINGER PÅ FORDELAGTIGE VILKÅR



Pension, gruppelevsforikring, sundhedsforikring, tab af erhvervssevne-forikring samt privatforikringer som fx indbo-, ulykkes-, bil- og rejseforikring. Tegnes via TandlægeTryghed.

### ERHVERVS- RÅDGIVNING



Ved væsentlige erhvervsrelaterede udfordringer er der mulighed for tilbud med rådgivning og sparring af erhvervspsykolog, erhvervs konsulent eller et fagligt netværk. Administration af TandlægeTryghed.

### PRAKSIS- FORSIKRING



Erhvervsretshjælpsforikring. Forsikringen administreres af TF's Praksisforikring og opkræves automatisk kvartalsvist af Tandlægeforeningen samtidig med kontingentopkrævningen.

### JURIDISK BISTAND



Specialiseret juridisk bistand om ansættelseskontrakt, ansættelsesvilkår og løn, erhvervsbegrænsende klausuler, samarbejdsproblemer, afskedigelse, langvarig sygdom samt bistand i sager om autorisation i Styrelsen for Patientsikkerhed.

## DAGPENGE VED SYGDOM OG BARSEL



Mulighed for udbetaling af dagpenge ved sygdom eller barsel, hvis arbejdsgiveren er tilmeldt dagpengeordningen, opfylder betingelserne for at få dagpenge og har fået disse udbetalt, så længe der blev udbetalt løn. Hvis der ikke udbetales løn i hele dagpengeperioden, fx pga. opsigelse, kan den ansatte ansøge om udbetaling via TandlægeTryghed for den resterende periode.



# MEDLEMSSERVICE - DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT

## SÆRLIGT FOR OFFENTLIGT ANSATTE

### OVERENSKOMSTER



Forhandling af overenskomster, løn og ansættelsesforhold. Mulighed for direkte indflydelse på forhandlingsresultater via urafstemninger.

### JURIDISK BISTAND



Specialiseret juridisk bistand om ansættelse, afskedigelse, tjenstlige samtaler, individuelle lønforhandlinger, langvarig sygdom samt bistand i sager om autorisation i Styrelsen for Patientsikkerhed.

### RÅDGIVNING OM KARRIERE OG ARBEJDSPLADS



Mulighed for gennemgang af jobansøgning og cv. Rådgivning om opnåelse af ret til selvstændigt virke. Branchespecifik rådgivning om fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

### FORSIKRINGER PÅ FORDELAGTIGE VILKÅR



Gruppelivsforsikring ved død/kritisk sygdom, supplerende pension, sundhedsforsikring, privatforsikringer som fx indbo-, ulykkes-, bil- og rejseforsikring. Tegnes via TandlægeTryghed.

### OVERTANDLÆGE- NETVÆRK



Få mulighed for at sparre med andre overtandlæger ved 3-4 årlige netværksmøder om emner, som er valgt af overtandlægerne selv. Få mulighed for at drøfte ledelsesudfordringer og relevante emner. Deltagelse i netværket er gratis.

### FAGSPECIFIKKE KURSER



Der afholdes fagspecifikke kurser og konferencer for offentligt ansatte tandlæger. Der afholdes årligt en gratis tillidsrepræsentantdag og minimum et gratis eftermiddagsseminar for Tandlægeforeningens tillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentantsuppleanter.



## LOKALE LØN- FORHANDLINGER



Forhandling af den bedst mulige løn i forbindelse med nyansættelser og de årlige lokale lønforhandlinger. Rådgivning og sparring omkring lønvilkår, lønstatistikker, pension og fritvalg.

## TILLIDS- REPRÆSEN- TANTER



Medindflydelse på din arbejdsplads som tillidsrepræsentant. Løbende bistand, rådgivning og sparring af Tandlægeforeningen i din funktion som tillidsrepræsentant. Mulighed for at deltage i et netværksforum udelukkende for tillidsrepræsentanter.



# MEDLEMSSERVICE - DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT

## SÆRLIGT FOR KLINIKEJERE

### OVERENSKOMSTER



Overenskomster og lovgivning for tandlæger, som arbejder hhv. indenfor og udenfor særlovsområdet. Rådgivning om din retsstilling som kliniker hhv. indenfor og udenfor særlovsområdet, ydelsesoverenskomster samt overenskomster for personale.

### JURIDISK BISTAND



Specialiseret juridisk bistand om ansættelsesret på hele det ansættelses- og arbejdsretlige område, hjælp til konfliktløsning samt lovgivning om markedsføring.

### RÅDGIVNING OM KARRIERE OG ARBEJDSPLADS



Branchespecifik rådgivning om arbejdsmiljø, sparring om klinikøkonomi, organisation og indretning, ledelsesmæssig sparring, rådgivning om kvalitetssikring, generel rådgivning om køb og salg af klinik.

### ERHVERVS- RÅDGIVNING



Ved væsentlige erhvervsrelaterede udfordringer er der mulighed for tilbud med rådgivning og sparring af erhvervspsykolog, erhvervskonsulent eller et fagligt netværk. Administration af TandlægeTryghed.

### FORSIKRINGER PÅ FORDELAGTIGE VILKÅR



Pensionsordning, gruppelivs-, tab af erhvervsevne-, sundheds-, klinik-, IT-kriminalitets-, sygeforsikring, erhvervs- og sygedriftstabsforsikring. Privatforsikringer: Fx indbo-, ulykkes-, rejse- og bilforsikring. Tegnes via TandlægeTryghed.

### DAGPENGE VED SYGDOM OG BARSEL



Mulighed for tilmelding til dagpengeordning, der sikrer udbetaling af dagpenge i op til et år i forbindelse med egen eller ansattes tandlægers fraværsperioder i tilfælde af sygdom eller barsel. Ansøgning og udbetaling via TandlægeTryghed.

## PRAKSISBASEN

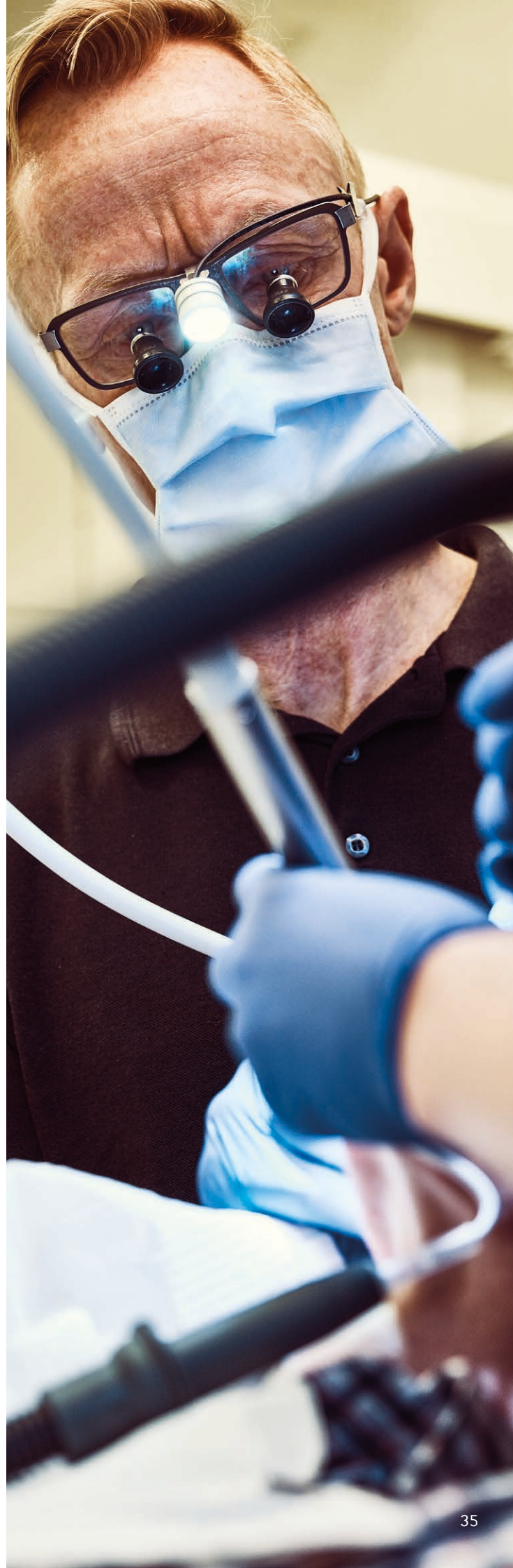


TF's platform til køb og salg af tandklinikker. Gratis at benytte for medlemmer.

## PRAKSIS- FORSIKRING



Erhvervsretshjælpsforsikring, erhvervsansvarsforsikring og en sikringsordning er dækket af Praksisforsikringen. Desuden omfatter Praksisforsikringen en arbejdsskade-forsikring, som både omfatter den lovpligtige forsikring for alle ansatte samt en forsikring af klinikejeren selv. Alle forsikringerne administreres af TF's Praksisforsik-ring og opkræves automatisk kvartalsvist.



# RESULTATOPGØRELSE 2021

1000 kr.	Note	Regnskab 2021	Budget* 2021	Regnskab 2020
Medlemskontingenter	1	44.719	45.300	44.788
Tab på kontingentdebitorer		-48	-50	-41
Insourcing indtægter	1	336	85	86
Øvrige indtægter	2	651	410	413
<b>Indtægter i alt</b>		<b>45.658</b>	<b>45.745</b>	<b>45.246</b>
Tandlægebladet	1,3,4	984	-352	-659
Forlagsvirksomheden	1,5	35	-68	10
Efteruddannelsen	1,3,6	1.024	2.489	-1.949
Medlemsservice i øvrigt	3,7	-5.788	-5.962	-4.920
<b>Medlemsservice i alt</b>		<b>-3.745</b>	<b>-3.893</b>	<b>-7.518</b>
Markedsføringsomkostninger		-52	0	-54
Fagpolitiske omkostninger inkl. medlems-rådgivning	3,8	-23.144	-22.991	-21.722
Administrative driftsomkostninger	3,9	-21.455	-19.813	-18.125
<b>Resultat før renter og skat</b>		<b>-2.738</b>	<b>-952</b>	<b>-2.173</b>
Finansielle indtægter	10	8.886	900	4.716
Finansielle udgifter	11	-744	-520	-2.169
<b>Resultat før skat</b>		<b>5.404</b>	<b>-572</b>	<b>374</b>
Skat		0	0	-1.385
<b>Årets resultat</b>		<b>5.404</b>	<b>-572</b>	<b>-1.011</b>
<b>Årets resultat er disponeret således:</b>				
Overført til kapitalkonto		5.404	-572	-1.011
		<b>5.404</b>	<b>-572</b>	<b>-1.011</b>

\*Ikke revideret

## BALANCE PR. 31. DECEMBER 2021

1000 kr.	Note	Regnskab 2021	Regnskab 2020
<b>AKTIVER</b>			
<b>Ejendommen Amaliegade 17</b>	<b>12</b>	<b>57.000</b>	<b>57.000</b>
<b>Varebeholdninger</b>		<b>11</b>	<b>24</b>
Annoncer, kontingenter, Tandlæge-bladet og øvrige debitorer		2.098	3.323
Andre tilgodehavender	13	2.748	110
Forudbetalte omkostninger		766	188
<b>Tilgodehavender i alt</b>		<b>5.612</b>	<b>3.621</b>
Obligationsbeholdning	14	13.272	10.162
Aktiebeholdning, kursværdi	15	44.591	41.415
<b>Værdipapirer i alt</b>		<b>57.863</b>	<b>51.577</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>7.931</b>	<b>14.723</b>
<b>AKTIVER</b>		<b>128.417</b>	<b>126.945</b>
<b>PASSIVER</b>			
Kapitalkonto		107.834	102.430
Henlæggelser		1.415	1.415
<b>Egenkapital</b>	<b>16</b>	<b>109.249</b>	<b>103.845</b>
Løn- og vederlagsforpligtelser	17	324	0
<b>Langfristet gæld i alt</b>		<b>324</b>	<b>0</b>
Leverandørgæld		2.253	3.141
Modtagne forudbetalinger		2.268	2.339
Løn- og vederlagsforpligtelser	18	8.005	5.413
Anden gæld	19	6.318	12.207
<b>Kortfristet gæld i alt</b>		<b>18.844</b>	<b>23.100</b>
<b>PASSIVER</b>		<b>128.417</b>	<b>126.945</b>
Eventualforpligtelser	20		
Hæftelser, Praksisforsikringen	21		

# NOTER

1000 kr.	Regnskab 2021	Budget* 2021	Regnskab 2020
<b>1. Omsætning</b>			
Medlemskontingenter	44.719	45.300	44.788
Tandlægebladet	8.180	6.875	6.421
Forlag	78	103	62
Efteruddannelsen	12.596	21.000	8.921
Insourcing	336	85	86
	<b>65.909</b>	<b>73.363</b>	<b>60.278</b>
<b>2. Øvrige indtægter</b>			
Momsrefusion	374	330	319
Salg af konsulentassistance	176	0	0
Sponsorindtægter	38	40	38
Øvrige	63	40	56
	<b>651</b>	<b>410</b>	<b>413</b>
<b>3. Lønnote (gager, pension, særlig godtgørelse mv.)</b>			
Hovedbestyrelse	-2.243	-2.230	-2.191
Fagpolitikere	-754	-913	-838
Medarbejdere**	-37.555	-31.978	-31.249
<b>Lønnotekostninger i alt</b>	<b>-40.552</b>	<b>-35.121</b>	<b>-34.278</b>
<b>Gennemsnitlig antal ansatte i perioden***</b>	<b>46,3</b>	<b>46,0</b>	<b>48,6</b>
De samlede lønudgifter er indeholdt i følgende udgiftsposter (note 4-9):			
Tandlægebladet	-3.124	-2.960	-3.146
Efteruddannelsen	-4.322	-4.229	-4.315
Medlemsservice i øvrigt, eksternt	-4.732	-4.088	-3.858
Fagpolitiske omkostninger	-16.212	-14.024	-14.006
Administrative driftsomkostninger	-9.165	-6.677	-5.924
	<b>-37.555</b>	<b>-31.978</b>	<b>-31.249</b>

\* Ikke revideret

\*\* incl. fratrædelsesgodtgørelse

\*\*\* incl. fratrådte medarbejdere i efterflg. periode og vikarer (tidsbegrænset ansættelse).

1000 kr.	Regnskab 2021	Budget* 2021	Regnskab 2020
<b>4. Tandlægebladet</b>			
Annoncesalg	6.797	5.475	5.146
Kollegiale henvisninger, abonnementer mv.	1.383	1.400	1.275
Trykning	-2.065	-2.175	-2.091
Distribution	-617	-725	-582
Produktionsomkostninger i øvrigt	-1.009	-962	-870
Sekretariatsbistand, gager mv.	-3.124	-2.960	-3.146
Øvrige omkostninger	-381	-405	-391
	<b>984</b>	<b>-352</b>	<b>-659</b>
<b>5. Forlagsvirksomheden</b>			
Indtægter ved salg af brochurer	67	80	52
Indtægter ved salg af bøger og andre tryksager	11	23	10
Forlagsrelaterede omkostninger	-29	-151	-41
Øvrige omkostninger	-14	-20	-11
	<b>35</b>	<b>-68</b>	<b>10</b>
<b>6. Efteruddannelsen</b>			
Kursusindtægter ved Tandfaglige dage	2.742	5.300	0
Kursusindtægter ved Symposium	7.617	7.700	443
Øvrige kursusindtægter	2.237	8.000	8.478
<b>Indtægter i alt</b>	<b>12.596</b>	<b>21.000</b>	<b>8.921</b>

\*Ikke revideret

# NOTER

1000 kr.	Regnskab 2021	Budget* 2021	Regnskab 2020
Omkostninger ved Tandfaglige dage	-1.616	-3.000	-1.176
Omkostninger ved Symposium	-3.676	-4.700	-404
Kursusrelaterede omkostninger, øvrige kurser	-1.420	-6.300	-4.639
Sekretariatsbistand, gager mv.	-4.322	-4.229	-4.315
Øvrige omkostninger	-538	-282	-336
<b>Udgifter i alt</b>	<b>-11.572</b>	<b>-18.511</b>	<b>-10.870</b>
<b>Efteruddannelsen i alt</b>	<b>1.024</b>	<b>2.489</b>	<b>-1.949</b>
<b>7. Medlemsservice i øvrigt</b>			
Sundhedsfaglig rådgivning	-852	-852	-880
Kommunikation og politisk indflydelse	-4.624	-4.120	-3.581
Øvrige omkostninger	-312	-990	-459
	<b>-5.788</b>	<b>-5.962</b>	<b>-4.920</b>
<b>8. Fagpolitiske omkostninger inkl. medlemsrådgivning</b>			
<i>Det central politiske område</i>			
Generalforsamling/Fagpolitisk temadag	-541	-777	-1.210
Hovedbestyrelsen	-1.893	-1.894	-1.644
Forretningsudvalget	-2.476	-2.814	-2.325
Øvrige omkostninger	-43	-70	0
	<b>-4.953</b>	<b>-5.555</b>	<b>-5.179</b>

\*Ikke revideret



1000 kr.	Regnskab 2021	Budget* 2021	Regnskab 2020
<i>Det private forhandlingsområde</i>			
Klinikejerudvalg (KEU)	-7.482	-6.227	-6.636
Privatansatte tandlægers udvalg	-3.382	-2.942	-3.253
Øvrige omkostninger	-532	-609	-653
	<b>-11.396</b>	<b>-9.778</b>	<b>-10.542</b>
<i>Det offentlige forhandlingsområde</i>			
Det offentlige forhandlingsområde	-2.178	-2.042	-1.649
Øvrige omkostninger	-119	-297	-89
	<b>-2.297</b>	<b>-2.339</b>	<b>-1.738</b>
<i>Øvrige fagpolitiske aktiviteter</i>			
Sundhedsudvalget	-921	-1.054	-803
Efteruddannelsesudvalget	-21	-45	-21
Strategisk analyse	-1.997	-1.858	-2.006
Mødeomkostninger	-615	-781	-604
Faglig bistand, retssager for medlemmer	-171	-400	-39
Øvrige fagpolitiske omkostninger	-96	-189	-212
	<b>-3.821</b>	<b>-4.327</b>	<b>-3.685</b>
<i>Internationale aktiviteter</i>			
	-677	-992	-578
	<b>-677</b>	<b>-992</b>	<b>-578</b>
<b>Fagpolitiske omkostninger inkl. medlemsrådgivning i alt**</b>	<b>-23.144</b>	<b>-22.991</b>	<b>-21.722</b>

\*Ikke revideret

\*\*Andel af lønomkostninger fremgår af note 3

# NOTER

1000 kr.	Regnskab 2021	Budget* 2021	Regnskab 2020
<b>9. Administrative driftsomkostninger</b>			
Gager	-8.924	-6.336	-5.661
Indirekte lønudgifter	-2.022	-2.780	-1.644
Print, fotokopiering m.v.	0	-30	0
IT, outsourcing, opdateringer, licenser	-4.713	-5.080	-4.668
IT, konsulentbistand	-894	-600	-1.231
IT, hardware, småanskaffelser, rep. og vedl.hold.	-617	-615	-670
Konsulentbistand; revision, juridisk og anden rådgivning samt assistance	-708	-751	-1.028
Ejendommens drift	-1.519	-1.973	-1.683
Insourcing, forsikringer mv.	-116	-17	-24
Øvrige udgifter	-1.942	-1.631	-1.516
	<b>-21.455</b>	<b>-19.813</b>	<b>-18.125</b>
<b>10. Finansielle indtægter</b>			
Rente af likvide beholdninger m.m.	522	0	0
Rente og udbytte af obligationer og aktier	1.708	900	1.811
Realiserede kursgevinster på obligationer og aktier	1.680	0	1.191
Urealiserede kursgevinster på obligationer og aktier	4.976	0	1.714
	<b>8.886</b>	<b>900</b>	<b>4.716</b>
<b>11. Finansielle udgifter</b>			
Rente af likvide beholdninger, gebyrer m.m.	-368	-520	-579
Realiserede kurstab på obligationer og aktier	-272	0	-1.353
Urealiserede kurstab på obligationer og aktier	-104	0	-237
	<b>-744</b>	<b>-520</b>	<b>-2.169</b>

\*Ikke revideret

1000 kr.	Regnskab 2021	Regnskab 2020
<b>12. Ejendommen Amaliegade 17</b>		
Saldo 31.12.2021	<b>57.000</b>	<b>57.000</b>
Ejendomsværdi 2018 (seneste)	57.000	57.000
<b>13. Andre tilgodehavender</b>		
Skattekonto	2.500	0
Øvrige tilgodehavender	248	110
<b>Saldo 31.12.2021</b>	<b>2.748</b>	<b>110</b>
<b>14. Obligationsbeholdning</b>		
Beholdning 01.01.2021	10.162	11.074
Udtrukket i året	-1.979	-1.255
Købt i året	5.109	6.094
Solgt i året	-170	-5.526
Realiseret kursgevinst/-tab	-89	-95
Kursregulering 31.12.2021	239	-130
<b>Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021</b>	<b>13.272</b>	<b>10.162</b>
<b>15. Aktiebeholdning</b>		
Beholdning 01.01.2021	41.415	40.981
Købt i året	5.282	10.567
Solgt i året	-8.236	-11.673
Realiseret kursgevinst/-tab	1.497	-67
Kursregulering 31.12.2021	4.633	1.607
<b>Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021</b>	<b>44.591</b>	<b>41.415</b>

# NOTER

1000 kr.	Kapital- konto	Henlæg- gelser	I alt
<b>16. Egenkapital</b>			
Saldo 01.01.2021	102.430	1.415	103.845
Anvendt i året	0	0	0
Årets resultat	5.404	0	5.404
<b>Saldo 31.12.2021</b>	<b>107.834</b>	<b>1.415</b>	<b>109.249</b>

## Specifikation af henlæggelser

	Forbedring af medlemssystem og digital brugerflade	I alt
Saldo 01.01.2021	1.415	1.415
Anvendt i året	0	0
Henlagt i året	0	0
<b>Henlæggelser 31.12.2021</b>	<b>1.415</b>	<b>1.415</b>

1000 kr.	Regnskab 2021	Regnskab 2020
----------	------------------	------------------

#### 17. Løn- og vederlagsforpligtelse (langfristet gæld)

Opsagt direktør	324	0
<b>Saldo 31.12.2021</b>	<b>324</b>	<b>0</b>

#### 18. Løn- og vederlagsforpligtelse (kortfristet gæld)

Opsagt direktør	1.621	0
Opsagte medarbejdere	1.779	0
Formandsvederlag	731	477
Feriepenge, A-skat, ATP mv.	3.874	4.936
<b>Saldo 31.12.2021</b>	<b>8.005</b>	<b>5.413</b>

#### 19. Anden gæld

Skyldig moms og lønsumsafgift	882	4.243
Skyldige omkostninger	847	713
Tandlægefonden Midler til fællesforanstalt., opløst	3.841	4.451
Mellemregning Praksisforsikringen	478	2.727
Mellemregning TF's Forskningsfond	48	0
Mellemregning KOF	222	73
<b>Saldo 31.12.2021</b>	<b>6.318</b>	<b>12.207</b>

#### 20. Eventualforpligtelser

Der er lejeforpligtelser vedr. frankeringsmaskine, som pr. 31/12-21 udgør 13 t.kr., heraf forfalder 6. t.kr. indenfor 1 år og 7 t.kr. indenfor 1-5 år.

#### 21. Hæftelser, Praksisforsikringen

Som beskrevet i anvendt regnskabspraksis hæfter Tandlægeforeningen fuldt ud for Tandlægeforeningens Praksisforsikring.

# LEDELSESBERETNING

1000 kr.

	2021	2020	2019	2018	2017
<b>HOVEDTAL</b>					
Medlemskontingenter	44.719	44.788	44.855	44.693	44.237
Indtægter Efteruddannelsen	12.596	8.921	19.854	25.028	24.750
Lønoms-kostninger	40.552	34.278	36.344	34.468	33.232
Årets resultat før renter og skat	-2.738	-2.173	-2.791	-7.004	2.274
Årets resultat	5.404	-1.011	2.647	-8.945	5.211
Egenkapital	109.249	103.845	104.995	102.348	111.786
Balancesum	128.417	126.945	124.265	116.651	124.827
Antal ansatte, gns. i perioden	46	49	49	50	47

## HOVEDAKTIVITET

Tandlægeforeningen er en interesse- og sundhedsorganisation for både erhvervsaktive og ikke-erhvervsaktive tandlæger i Danmark. Hovedformålet er at varetage sundhedspolitiske interesser samt medlemmernes fælles faglige interesser og foreningen har retten til at føre forhandlinger på medlemmernes vegne omkring økonomiske og ansættelsesmæssige forhold med offentlige myndigheder mf.

Tandlægeforeningen har en sund økonomi og en stabil medlemsudvikling med en meget høj organisationsprocent.

## UDVIKLING I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

I marts 2020 blev hele verden og Danmark ramt af COVID-19 pandemi og krise. Denne krise har påvirket Tandlægeforeningens indtægter fra kursusaktivitet også ind i 2021, hvor Tandfaglige Dage måtte udskydes fra april til september og flere kurser er blevet aflyst eller udskudt, hvilket har påvirket resultatet.

Foreningens administrerende direktør blev afskediget i februar 2021, hvorefter der i en overgangsperiode blev indsat en tre personers styregruppe bestående af Isabel Brandt Jensen, Ole Marker og Cecilie Alsted til at varetage den løbende drift indtil ny direktør var afklaret. Pr. 1. juli tiltrådte Isabel Brandt Jensen som ny direktør og Ole Thomas Marker og Cecilie Alsted tiltrådte som vicedirektører. Derudover gik rekrutteringsproccen i gang for at ansætte en ny stilling som politisk chef.

Årets resultat indeholder løn til fratrådt direktør og til opsagte medarbejdere på 4.049 t.kr. Herudover andrager finansielle

indtægter netto 8.142 t.kr., som kan henføres til betydelige kursgevinster såvel realiserede som urealiserede.

Årets resultat i Tandlægeforeningen viser et overskud på 5.404 t.kr. Ledelsen anser resultatet som tilfredsstillende set i lyset af ovenstående forhold samt det budgetteret underskud på -572 t.kr. Sidste års resultat udviser et underskud på -1.011 t.kr.

Tandlægeforeningen har over en årrække opbygget en egenkapital og en betydelig værdipapirbeholdning til at imødegå kriser. Værdibeholdningen har givet et væsentligt afkast i 2021, men dette forventes ikke at kunne opretholdes i 2022 som følge af krisen i Ukraine. Tandlægeforeningen er imidlertid fortsat i stand til at levere sine services til medlemmerne på højt specialiseret niveau.

## TANDLÆGEFORENINGENS PRAKSISFORSIKRING

Tandlægeforeningen hæfter fuldt ud for Tandlægeforeningens Praksisforsikring (herefter alene kaldet Praksisforsikringen). Årets resultat (i udkast pr. 17. marts 2022) viser et underskud på 59.623 t.kr., balancesummen pr. 31.12.2021 udgør 222.087 t.kr. og egenkapitalen er positiv med 131.530 t.kr. Der henvises yderligere til Praksisforsikringens aflagte og godkendte regnskab for 2021.

## BEGIVENHEDER EFTER REGNSKABSÅRETS AFSLUTNING

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsregnskabet.

# LEDELSESPÅTEGNING

Hovedbestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 for Tandlægeforeningen.

Årsregnskabet aflægges i overensstemmelse med god regnskabsskik.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 6. april 2022

## DIREKTION

Isabel Brandt Jensen

## HOVEDBESTYRELSE

Susanne Kleist  
Formand

Kristine Arnholdt Thorlacius  
næstformand

Rikke Freitag  
næstformand

Betina Laulund Bille

Brian Møller Andersen

Karen Møller Kongsbak

Lotte Junggreen

Mads Stræde Bundgaard

# DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRINGER

## TIL MEDLEMMERNE I TANDLÆGEFORENINGEN

### KONKLUSION

Vi har revideret årsregnskabet for Tandlægeforeningen for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021 i overensstemmelse med god regnskabsskik.

### GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### FREMHÆVELSE AF FORHOLD VEDRØRENDE REVISIONEN

Tandlægeforeningen har som sammenligningstal i resultatopgørelsen for regnskabsåret 01.01.2020 – 31.12.2020 medtaget det af generalforsamlingen godkendte resultatbudget for 2020. Disse sammenligningstal har, som det også fremgår af regnskabet, ikke været underlagt revision.

### LEDELSENS ANSVAR FOR ÅRSREGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med god regnskabsskik. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF ÅRSREGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.



Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejl-information i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### **UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN**

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejl-information i ledelsesberetningen.

København, den 6. april 2022

Deloitte  
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 96 35 56

Jesper Jørgensen  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne.9664

# DE FAGPOLITISKE REVISORERS PÅTEGNING

## ÅRSREGNSKAB 2021

Vi har fået en god, grundig og betryggende regnskabs gennemgang og har følgende bemærkninger til årsrapporten:

Vi finder det positivt, at foreningen har vendt sidste års underskud til et pænt overskud. Vi hæfter os dog ved, at overskuddet i høj grad bæres af de urealiserede kursgevinster på værdipapirer, mens selve driften har et underskud, der primært skyldes omkostninger ved udskiftning på personalesiden, herunder direktør og kommunikationschef.

At Tandlægeforeningens økonomi til en vis grad afhænger af efteruddannelsen blev i særdeleshed tydeligt, da covid-19 lukkede ned for alle større arrangementer i det meste af 2020 og et godt stykke ind i 2021. Selvom tallene endnu ikke afspejler det, ved vi, at der er gjort en enorm indsats for at begrænse tab og tænke i nye baner, og vi ser med positive øjne på de nye initiativer på efteruddannelsesfronten.

Ved årsrapportens punkt 8, fagpolitiske omkostninger, foreslår vi, at det tydeliggøres hvor stor en andel sekretariatsbistand til medlemmerne udgør, fx ved indførelse af en mere dækkende overskrift på pågældende udgiftspost.

København, den 6. april 2022

Steffen Lauritzen, mTF  
Fagpolitisk revisor

Signe Rasmussen, mTF  
Fagpolitisk revisor

# ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

## GENERELT

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med foreningens vedtægter samt god regnskabsskik som foreskrevet i lov om fonde og visse foreninger.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

## INDTÆGTER

Indtægter medtages i resultatopgørelsen for det regnskabsår, de kan henføres til.

Renteindtægter medtages i det år, hvori de tilskrives.

## UDGIFTER

Alle udgifter udgiftsføres i resultatopgørelsen i det år, hvori de er afholdt. Dette gælder tillige større anskaffelser af driftsmidler og it.

Udgifterne til de enkelte hovedaktiviteter (Tandlægebladet, Efteruddannelsen, Forlag og Medlemsservice i øvrigt) omfatter udelukkende omkostninger, der direkte kan henføres til de pågældende aktiviteter. Fagpolitiske omkostninger (note 8) og administrative driftsomkostninger (note 9) m.v. er ikke fordelt forholdsvist på de direkte henførbare hovedaktiviteter.

## SKAT

Årets skat vedrører den aktuelle skat som vedrører Tandlægeforeningen, mens den skat der vedrører Praksisforsikringens aktiviteter udgiftsføres i Praksisforsikringens regnskab jf. i øvrigt nedenfor om den regnskabsmæssige behandling af Praksisforsikringens aktiviteter.

## TILGODEHAVENDER

Tilgodehavender optages til den værdi, hvortil de efter en forsigtig vurdering skønnes at ville indgå Værdipapirer

Børsnoterede obligationer og aktier optages til noterede børskurser pr. 31. december, obligationer dog højst til kurs 100. Aktier i Sampension KP Livsforsikring A/S optages til anskaffelsespris (4 t.kr.).

Realiserede og urealiserede kursgevinster- og tab posteres i foreningens resultatopgørelse.

## EJENDOMMEN

Optages til den seneste offentlige kontante ejendomsvurdering. Eventuelle op- eller nedskrivninger posteres direkte på foreningens egenkapital.

## **HÆFTELSE, PRAKSISFORSIKRINGEN**

Tandlægeforeningen har etableret Tandlægeforeningens Praksisforsikring (Praksisforsikringen), med det formål at føre tilsyn med forsikringsaftalerne mellem Tandlægeforeningen og de forsikringselskaber, som Tandlægeforeningen samarbejder med vedrørende dækning af praktiserende tandlæger i Danmark.

Praksisforsikringen fungerer som et udvalg under Tandlægeforeningen uden selvstændige vedtægter, men med et selvstændigt formål. Praksisforsikringen har dog en selvstændig ledelse, der udpeges af Tandlægeforeningens ledelse. Praksisforsikringen aflægger et særskilt årsregnskab, som godkendes og underskrives af det interne Praksisforsikringsudvalg, hvorefter det sendes til forelæggelse på Tandlægeforeningens generalforsamling. Eftersom Praksisforsikringen er etableret af Tandlægeforeningen, hæfter Tandlægeforeningen fuldt ud for Praksisforsikringen.

Et juridisk notat fastslår, at de privatpraktiserende tandlæger ikke har nogen reel ejendomsret til midlerne i Praksisforsikringen, og at midlerne i Praksisforsikringen juridisk må betragtes som reserveret til et særligt formål i Tandlægeforeningens regi. Som følge heraf er Praksisforsikringens aktivitet ikke indregnet i årsregnskabet for Tandlægeforeningen.



## BUDGET FOR 2022 OG 2023 - RESULTATOPGØRELSE

1000 kr.	Note	Regnskab 2020	HGF godkendt		Udkast	
			Budget 2021-R	Budget 2022	Budget 2022-R	Budget 2023
Medlemskontingenter	1	44.788	45.300	46.000	44.800	45.600
Tab på kontingentdebitorer		-41	-50	-50	-50	-50
Insourcing indtægter	1	86	85	85	85	85
Øvrige indtægter		413	410	410	910	410
<b>Indtægter i alt</b>		<b>45.246</b>	<b>45.745</b>	<b>46.445</b>	<b>45.745</b>	<b>46.045</b>
Tandlægebladet	1,2,3	-659	-352	-346	-386	-465
Forlagsvirksomheden	1,2,4	10	-68	22	-40	-40
Efteruddannelsen	1,2,5	-1.949	2.489	1.880	3.087	3.307
Medlemsservice i øvrigt	2,6	-4.920	-5.962	-6.069	-8.092	-8.244
<b>Medlemsservice i alt</b>		<b>-7.518</b>	<b>-3.893</b>	<b>-4.513</b>	<b>-5.431</b>	<b>-5.442</b>
Markedsføringsomkostninger		-54	0	0	0	0
Fagpolitiske omkostninger	1,7	-21.722	-22.991	-23.903	-24.116	-23.969
Administrative driftsomkostninger	1,8	-18.125	-19.933	-20.169	-19.179	-19.236
<b>Resultat før renter og skat</b>		<b>-2.173</b>	<b>-1.072</b>	<b>-2.140</b>	<b>-2.981</b>	<b>-2.602</b>
Finansielle indtægter	9	4.716	900	900	900	900
Finansielle udgifter	10	-2.169	-400	-400	-600	-600
Skat		-1.385	0	0	0	0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>-1.011</b>	<b>-572</b>	<b>-1.640</b>	<b>-2.681</b>	<b>-2.302</b>

# NOTER

1000 kr.	Regnskab 2020	HGF godkendt		Udkast	
		Budget 2021-R	Budget 2022	Budget 2022-R	Budget 2023
<b>1. Omsætning</b>					
Medlemskontingenter	44.788	45.300	46.000	44.800	45.600
Tandlægebladet	6.421	6.875	6.875	6.875	6.875
Forlag	62	103	103	60	60
Efteruddannelsen	8.921	21.000	20.800	20.950	21.250
Insourcing	86	85	85	85	85
	60.278	73.363	73.863	72.770	73.870
<b>2. Lønnote (gager, pension, særlig godtgørelse mv.)</b>					
Hovedbestyrelse	-2.191	-2.230	-2.274	-2.274	-2.066
Fagpolikere	-838	-913	-927	-847	-859
Medarbejdere	-31.249	-31.907	-32.630	-33.032	-33.410
<b>Lønomsætninger i alt</b>	<b>-34.278</b>	<b>-35.050</b>	<b>-35.831</b>	<b>-36.153</b>	<b>-36.335</b>
<b>Gennemsnitlig antal ansatte i perioden**</b>	<b>48,6</b>	<b>46,0</b>	<b>46,0</b>	<b>47,6</b>	<b>47,1</b>
<small>** RE20 er incl. fratrådte medarbejdere i efterflg. periode og vikarer (tidsbegrænset ansættelse). Budget 2022-R indeholder 1 tidsbegrænset ansat. Der er ingen tidsbegrænset ansættelser i BU23.</small>					
De samlede lønudgifter er indeholdt i følgende udgiftsposter (note 3-8):					
Tandlægebladet	-3.146	-2.930	-2.934	-3.043	-3.118
Efteruddannelsen	-4.315	-4.503	-4.612	-3.355	-3.435
Medlemsservice i øvrigt, eksternt	-3.858	-4.028	-4.128	-5.820	-5.963
Fagpolitiske omkostninger	-14.006	-13.885	-14.233	-14.400	-14.755
Administrative driftsomkostninger	-5.924	-6.561	-6.723	-6.414	-6.139
	<b>-31.249</b>	<b>-31.907</b>	<b>-32.630</b>	<b>-33.032</b>	<b>-33.410</b>

# NOTER

1000 kr.	Regnskab 2020	HGF godkendt		Udkast	
		Budget 2021-R	Budget 2022	Budget 2022-R	Budget 2023
<b>3. Tandlægebladet</b>					
Annoncesalg	5.146	5.475	5.475	5.575	5.575
Kollegiale henvisninger, abonnementer mv.	1.275	1.400	1.400	1.300	1.300
Trykning	-2.091	-2.175	-2.175	-2.130	-2.130
Distribution	-582	-725	-725	-600	-600
Produktionsomkostninger i øvrigt	-870	-962	-932	-1.007	-1.007
Gager og lønafledte poster	-3.146	-2.930	-2.934	-3.043	-3.118
Øvrige omkostninger	-391	-435	-455	-481	-485
	<b>-659</b>	<b>-352</b>	<b>-346</b>	<b>-386</b>	<b>-465</b>
<b>4. Forlagsvirksomheden</b>					
Indtægter ved salg af brochurer	52	80	80	50	50
Indtægter ved salg af bøger og andre tryksager og ekspeditionsgebyrer	10	23	23	10	10
Forlagsrelaterede omkostninger	-41	-151	-61	-90	-90
Øvrige omkostninger	-11	-20	-20	-10	-10
	<b>10</b>	<b>-68</b>	<b>22</b>	<b>-40</b>	<b>-40</b>
<b>5. Efteruddannelsen</b>					
Kursusindtægter ved Tandfaglige Dage	0	5.300	5.300	4.300	4.500
Kursusindtægter ved Symposium	443	7.700	7.500	7.000	7.000
Øvrige kursusindtægter	8.478	8.000	8.000	9.650	9.750
<b>Indtægter i alt</b>	<b>8.921</b>	<b>21.000</b>	<b>20.800</b>	<b>20.950</b>	<b>21.250</b>



1000 kr.	Regnskab 2020	HGF godkendt		Udkast	
		Budget 2021-R	Budget 2022	Budget 2022-R	Budget 2023
Omkostninger ved Tandfaglige Dage	-1.176	-3.000	-3.000	-3.000	-3.000
Omkostninger ved Symposium	-404	-4.700	-5.000	-5.200	-5.200
Kursusrelaterede omkostninger, øvrige kurser	-4.639	-6.300	-6.300	-6.300	-6.300
Gager og lønafledte poster	-4.315	-4.503	-4.612	-3.355	-3.435
Øvrige omkostninger	-336	-8	-8	-8	-8
<b>Udgifter i alt</b>	<b>-10.870</b>	<b>-18.511</b>	<b>-18.920</b>	<b>-17.863</b>	<b>-17.943</b>
<b>Efteruddannelsen i alt</b>	<b>-1.949</b>	<b>2.489</b>	<b>1.880</b>	<b>3.087</b>	<b>3.307</b>
<b>6. Medlemsservice i øvrigt</b>					
Arbejds miljø og kvalitetsstyring	-880	-852	-873	-1.649	-1.688
Kommunikation og politisk indflydelse	-3.581	-4.120	-4.206	-5.221	-5.334
Øvrige omkostninger	-459	-990	-990	-1.222	-1.222
	<b>-4.920</b>	<b>-5.962</b>	<b>-6.069</b>	<b>-8.092</b>	<b>-8.244</b>

# NOTER

1000 kr.	Regnskab 2020	HB godkendt		HGF godkendt	
		Budget 2021-R	Budget 2022	Budget 2022-R	Budget 2023
<b>7. Fagpolitiske omkostninger</b>					
<i>Det centrale politiske område</i>					
Generalforsamling/Fagpolitisk temadag	-1.210	-777	-1.194	-1.200	-819
Hovedbestyrelsen	-1.644	-1.894	-1.927	-2.000	-2.035
Forretningsudvalget	-2.325	-2.814	-2.864	-2.929	-2.728
Øvrige omkostninger	0	-70	-70	-70	-70
	<b>-5.179</b>	<b>-5.555</b>	<b>-6.055</b>	<b>-6.199</b>	<b>-5.652</b>
<i>Det private forhandlingsområde</i>					
Klinikejerudvalg (KEU)	-6.636	-6.227	-6.372	-6.391	-6.531
Privatansatte tandlægers udvalg	-3.253	-2.942	-3.007	-3.298	-3.370
Øvrige omkostninger	-653	-609	-609	-544	-544
	<b>-10.542</b>	<b>-9.778</b>	<b>-9.988</b>	<b>-10.233</b>	<b>-10.445</b>
<i>Det offentlige forhandlingsområde</i>					
Det offentlige forhandlingsområde	-1.649	-2.042	-2.106	-2.362	-2.443
Øvrige omkostninger	-89	-297	-343	-319	-281
	<b>-1.738</b>	<b>-2.339</b>	<b>-2.449</b>	<b>-2.681</b>	<b>-2.724</b>
<i>Øvrige aktiviteter</i>					
Sundhedsudvalget	-803	-1.054	-1.075	-981	-1.000
Efteruddannelsesudvalget	-21	-45	-45	-41	-101
Strategisk analyse	-2.006	-1.858	-1.902	-2.170	-2.218
Mødeomkostninger	-604	-781	-798	-727	-743
Faglig bistand, retssager for medlemmer	-39	-400	-400	-200	-200
Øvrige fagpolitiske omkostninger	-212	-189	-189	-188	-188
	<b>-3.685</b>	<b>-4.327</b>	<b>-4.409</b>	<b>-4.307</b>	<b>-4.450</b>
<i>Internationale aktiviteter</i>					
	-578	-992	-1.002	-696	-698
	<b>-578</b>	<b>-992</b>	<b>-1.002</b>	<b>-696</b>	<b>-698</b>
<b>Fagpolitiske omkostninger i alt</b>	<b>-21.722</b>	<b>-22.991</b>	<b>-23.903</b>	<b>-24.116</b>	<b>-23.969</b>

1000 kr.	Regnskab 2020	HB godkendt		HGF godkendt	
		Budget 2021-R	Budget 2022	Budget 2022-R	Budget 2023
<b>8. Administrative driftsomkostninger</b>					
Gager	-5.661	-6.220	-6.373	-6.114	-5.832
Indirekte lønudgifter	-1.644	-2.886	-2.908	-2.883	-2.875
Print, fotokopiering mv.	0	-30	-30	0	0
IT-generelt	-4.668	-4.750	-4.750	-5.110	-5.395
Application - ERP	-1.231	-930	-930	-600	-600
Application - CMS	-670	-615	-615	-450	-450
Konsulentbistand; revision, juridisk og anden rådgivning, GDPR og compliance	-1.028	-751	-751	-635	-635
Ejendommens drift	-1.683	-1.973	-2.013	-1.899	-1.937
Insourcing Dansk Psykolog Forening - forsikringer mv.	-24	-22	-22	-28	-27
Øvrige udgifter	-1.516	-1.756	-1.777	-1.460	-1.485
	<b>-18.125</b>	<b>-19.933</b>	<b>-20.169</b>	<b>-19.179</b>	<b>-19.236</b>
<b>9. Finansielle indtægter</b>					
Rente og udbytte af obligationer og aktier	1.811	900	900	900	900
Realiserede kursgevinster på obligationer og aktier	1.191	0	0	0	0
Urealiserede kursgevinster på obligationer og aktier	1.714	0	0	0	0
	<b>4.716</b>	<b>900</b>	<b>900</b>	<b>900</b>	<b>900</b>
<b>10. Finansielle udgifter</b>					
Rente og gebyrer af bankgæld m.m.	-579	-400	-400	-600	-600
Realiserede kurstab på obligationer og aktier	-1.353	0	0	0	0
Urealiserede kurstab på obligationer og aktier	-237	0	0	0	0
	<b>-2.169</b>	<b>-400</b>	<b>-400</b>	<b>-600</b>	<b>-600</b>

\*Ikke revideret



TANDLÆGE  
FORENINGEN

Tandlægeforeningen  
Amaliegade 17  
1256 København K

Tlf. 70 25 77 11  
Fax 70 25 16 37

[info@tandlaegeforeningen.dk](mailto:info@tandlaegeforeningen.dk)  
[www.tandlaegeforeningen.dk](http://www.tandlaegeforeningen.dk)